



Hain Celestial Group Verhaltens- und Ethikkodex

EINE BESSERE ZUKUNFT AUFBAUEN

EINE BESSERE ZUKUNFT AUFBAUEN

Was uns motiviert	4
Was uns leitet	5
Was von uns erwartet wird	7
Was wir tun können	10

3

EIN BESSERES UNTERNEHMEN

Faire Praktiken

Kartellrecht und Wettbewerb	19
Marketing und Werbung	21
Korruptionsbekämpfung	23
Insider-Informationen	25

Verantwortung

Produktqualität und -sicherheit	26
Geschenke und Bewirtung	27
Präzise Aufzeichnungen	29
Geldwäschebekämpfung und Terroristenfinanzierung	31

Vertrauen und Transparenz

Schutz von Privatsphäre und Personenbezogene Daten	32
Interessenkonflikte	33
Zusammenarbeit mit Dritten	35

18

36

45

11

46

EIN BESSERER ARBEITSPLATZ

Unsere Mitarbeiter

Vielfalt und Integration	12
Respektvoller Arbeitsplatz	13
Gesundheit und Sicherheit	14
Unser Unternehmensvermögen	15
Vertrauliche Informationen	17

EINE BESSERE WELT

Eine globale Verantwortung

Internationaler Handel	37
Menschenrechte, Bekämpfung der Sklaverei und Kinderarbeit	39
Die Umwelt	40
Gutes Unternehmertum	41
Gemeinnützige und politische Aktivitäten	42

Kommunikation

Im Namen unseres Unternehmens	43
sprechend	43
Soziale Medien	44

IHRE RESSOURCEN

EINE NACHRICHT VON UNSEREM CEO



Ich freue mich darauf, bei Hain Celestial zu sein, wenn wir diese Transformation beginnen und das nächste Kapitel in der Geschichte des Unternehmens beginnen. Unsere Mitarbeiter haben zum Aufbau dieses großartigen Unternehmens beigetragen, das Pionierarbeit beim Verkauf von organischen, natürlichen und besser für Sie geeigneten Produkten leistete und die Menschen dazu inspirierte, gesündere Entscheidungen für sich und ihre Familien zu treffen. Seit über 25 Jahren bietet dieses Unternehmen den Verbrauchern großartige, innovative Produkte an und konzentriert sich dabei weiterhin auf Produktqualität und -sicherheit. Dabei haben wir hart daran gearbeitet, das Vertrauen unserer Verbraucher und Kunden zu gewinnen.

Wenn wir in die Zukunft blicken, haben wir eine enorme Chance, das Unternehmen und die Kultur, an der wir bei Hain Celestial teilnehmen wollen, weiter aufzubauen. Es ist nicht nur wichtig, dass wir uns auf die Wiederherstellung der Gesundheit dieses Unternehmens konzentrieren, sondern noch wichtiger ist es, dass wir uns auf das „Wie“ konzentrieren, das wir auf unserem Weg zu einem gesünderen Hain Celestial voranbringen werden.

Wir haben die notwendigen Komponenten, um diese bessere Zukunft aufzubauen – durch unsere großartigen Mitarbeiter und unsere Weltklasse-Marken. Unser guter Ruf und anhaltender Erfolg hängen davon ab, dass jeder von uns integer handelt und ethische Entscheidungen trifft. Wenn wir unsere Ziele verfolgen und uns den Herausforderungen stellen, die ein Unternehmen mit sich bringt, das sich in einer Transformation befindet und weltweit Geschäfte tätigt, müssen wir uns alle von unserem Verhaltens- und Ethikkodex leiten lassen. Es wird uns helfen, verantwortungsbewusst mit anderen umzugehen, gute Entscheidungen zu treffen und alle Situationen mit Integrität zu meistern. Jeder muss darauf vertrauen können, dass wir im Umgang mit Hain Celestial immer mit den höchsten ethischen Standards handeln werden.

Wenn Sie dieser Nachricht eine Sache entnehmen, dann ist es Folgendes: Ihre Handlungen zählen wirklich. Sie sind ein Botschafter unseres Unternehmens und vertreten Hain Celestial und unsere Marken weltweit. Deshalb ist es so wichtig, unseren Kodex sorgfältig zu lesen und ihn regelmäßig zu berücksichtigen. Stellen Sie sicher, dass Sie ihn verstehen und Fragen stellen oder Bedenken äußern, wenn etwas keinen Sinn ergibt.

Ich möchte Ihnen persönlich dafür danken, dass Sie unseren Kodex angenommen haben und sich für Ihr Engagement für HainCelestial und unseren weiteren Weg eingesetzt haben. Mit Ihrer Hilfe und Ihrem Engagement für Integrität und Exzellenz bin ich zuversichtlich, dass wir diese bessere Zukunft weiter ausbauen und unseren Ruf als außergewöhnliches Unternehmen bekräftigen werden.

Mit freundlichen Grüßen

Mark L. Schiller

President und Chief Executive Officer



WAS UNS MOTIVIERT

Unsere Leitsätze bieten die Inspiration und Motivation, Produkte herzustellen, die den Menschen und unserem Planeten zugutekommen.



UNSERE LEITSÄTZE





WAS UNS LEITET

Unsere Branche und die Welt um uns herum verändern sich schnell. Bei Hain Celestial kennen wir den Wert einer schnellen Entwicklung im Einklang mit dem Wandel; wir dürfen jedoch nie aus den Augen verlieren, wie wichtig es ist, die höchsten Standards an Ethik und Integrität einzuhalten. Deshalb haben wir unseren Verhaltens- und Ethikkodex – **um unsere Leitsätze in Taten umzusetzen.**

Was enthalten ist

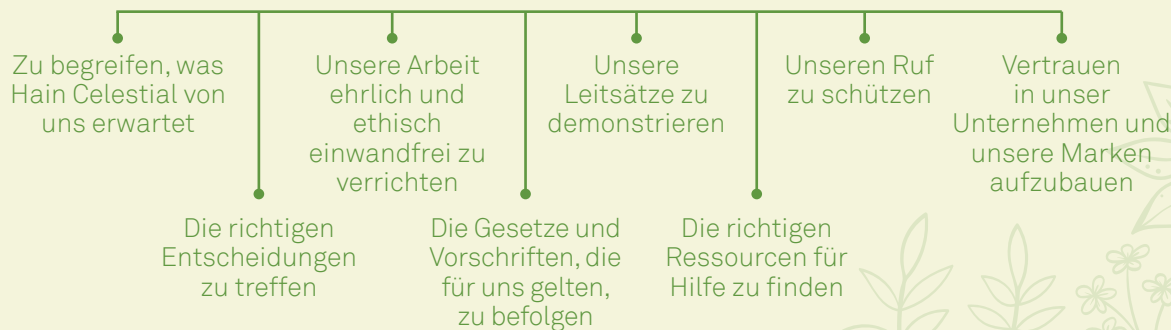
Innerhalb des Kodex verfügen wir über eine Vielzahl von Instrumenten, die jeder von uns nutzen kann, um bei seiner täglichen Arbeit unseren Leitsätzen treu zu bleiben. Er beschreibt unsere ethischen Standards und hilft uns, die Gesetze und Vorschriften zu verstehen, die für Hain Celestial, seine Führungskräfte, Direktoren und Mitarbeiter gelten. Aber er bietet so viel mehr als eine Liste von Dos und Don'ts. Der Kodex geht auf spezifische Bedenken am Arbeitsplatz ein, die möglicherweise auftreten könnten.

Obwohl der Kodex nicht jede erdenkliche Situation abdecken kann, hoffen wir, dass er eine Orientierungshilfe bietet, die es jedem Mitarbeiter ermöglicht, gute Entscheidungen zu treffen und die richtigen Ressourcen für Hilfe zu finden. Wenn Sie den Kodex durchlesen, werden Sie Hinweise auf bestimmte Unternehmensrichtlinien bemerken. Schauen Sie sich diese Richtlinien unbedingt an, in denen die Themen näher erläutert werden.



DENKANSTOSS

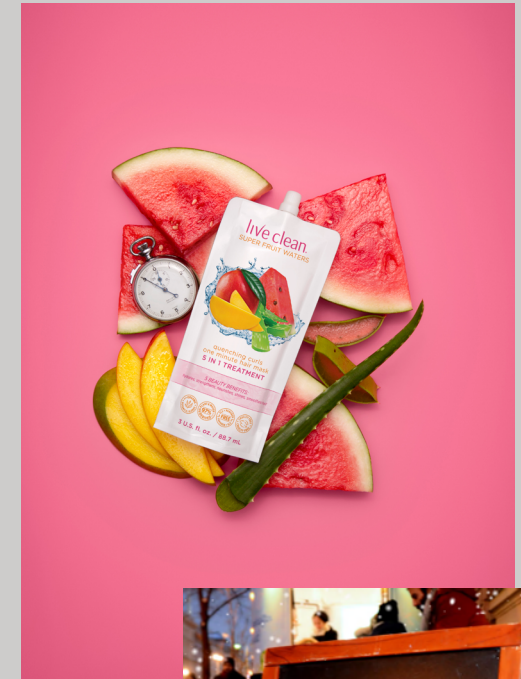
Es gibt viele gute Gründe, den Kodex zu lesen. Er hilft bei Folgendem:



Für wen er bestimmt ist

Dieser Kodex gilt für jeden von uns als Mitarbeiter von Hain Celestial, unabhängig davon, wo auf der Welt wir arbeiten oder welche Positionen wir innehaben, einschließlich leitender Angestellter und Direktoren, Vollzeit-, Teilzeit- und Zeitarbeitskräfte. Wir benötigen Sie auch, um sicherzustellen, dass alle, die in unserem Namen arbeiten, wie Berater, Auftragnehmer, Vertreter, Vertriebspartner, Geschäftspartner und Lieferanten, den Kodex befolgen. Niemand auf irgendeiner Ebene unseres Unternehmens ist befugt, Sie oder andere Personen, die in unserem Namen arbeiten, aufzufordern, unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz zu missachten.

Es gibt noch eine weitere Sache, die Sie beachten sollten, wenn Sie den Kodex lesen: Hain Celestial respektiert Ihre Rechte. Sie sollten sich immer frei fühlen, alles, was Sie beobachten, mit Ihrem Vorgesetzten oder Supervisor oder einer der anderen im Kodex genannten Ressourcen zu teilen. Außerdem ist nichts in unserem Kodex dazu gedacht, Ihr Recht, über Missetaten zu sprechen, die von öffentlichem Interesse sind, zu stören oder Gewerkschaften, Betriebsräte, Arbeitsorganisationen oder Tarifverhandlungen zu führen, die durch die Arbeitsgesetze der Länder, in denen wir tätig sind, geschützt sind. Darüber hinaus hindert Sie diese Richtlinie nicht daran, Behörden über mögliche Rechtsverstöße zu informieren.





WAS VON UNS ERWARTET WIRD

Als Mitglieder des Hain Celestial-Teams teilt jeder von uns die Verantwortung, unser bestes Selbst zu sein und das Richtige für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, unsere Aktionäre, unsere Kunden und unsere Verbraucher zu tun.

Wir alle haben eine Verpflichtung:

Immer mit Integrität zu handeln – Lassen Sie Integrität in jeder Interaktion und jeder Geschäftsentscheidung durchscheinen. Denken Sie daran, dass Ihre Handlungen auf unser Unternehmen zurückgehen.

Die Gesetze und unsere Richtlinien einzuhalten – Eine Vielzahl von Gesetzen gelten für Ihren Job. Stellen Sie sicher, dass Sie sie kennen und befolgen, und auch unseren Kodex und unsere Richtlinien.

Sagen Sie etwas – Sie haben eine Stimme, und wir wollen sie hören. [Sprechen Sie lauter](#), wenn Sie einen Verstoß sehen oder vermuten - oder wenn Sie einfach nur ein Anliegen haben.

Die Vorgesetzten haben zusätzliche Verantwortlichkeiten:

Gehen Sie mit gutem Beispiel voran – Ihr Team beobachtet und bildet ab, was Sie tun – von Ihren Handlungen bis zu Ihren Einstellungen. Beweisen Sie immer Integrität und zeigen Sie Ihre Unterstützung für unseren Kodex und unsere Leitsätze.

Seien Sie ein Wegweiser – Kennen Sie den Kodex, um bereit zu sein, Fragen Ihres Teams zu beantworten. Sie kennen keine Antwort? Dann helfen Sie mit, die richtigen Ressourcen zu finden. Werben Sie für den Kodex, betonen Sie seine Bedeutung und ermutigen Sie Ihr Team, ihn zu lesen.

Öffnen Sie Ihre Tür – Wecken Sie Selbstvertrauen, indem Sie Ihr Team wissen lassen, dass Sie bereit sind, zuzuhören, wenn es um Gespräche oder Fragen geht. Spielen Sie ihre Sorgen niemals herunter und verhindern Sie Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die den Mut haben, sich zu äußern.

Seien Sie proaktiv – Bieten Sie Hilfe an, ohne selbst Situationen zu untersuchen. Wir verlassen uns darauf, dass Sie Bedenken über die geeigneten Kanäle melden und Hilfe bei der Lösung von Problemen suchen, wenn sie auftreten.



Wenn der Kodex verletzt wird

Wenn ein Gesetz oder eine Richtlinie verletzt wurde, gilt das auch für unseren Kodex. Für Hain Celestial ist jeder Verstoß gegen den Kodex schwerwiegend und könnte zu Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen bis hin zur möglichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Wenn ein Gesetz gebrochen wird, könnten die Folgen noch gravierender sein, mit möglichen Bußgeldern oder Strafverfolgung.

Ein Verstoß gegen den Kodex liegt auch vor, wenn jemand bei Fehlverhalten wegschaut oder jemand anderes ermutigt, etwas Illegales oder Unmoralisches zu tun. Wenn Sie jemanden sehen, der gegen das Gesetz oder eine Richtlinie verstößt, liegt es in Ihrer Verantwortung, [dies zu melden](#).

Kodex-Verzichtserklärungen

Ausnahmen oder Verzichtserklärungen zum Kodex für Mitarbeiter und nicht geschäftsführende Führungskräfte dürfen nur vom General Counsel von Hain Celestial erteilt werden. Nur der Corporate-Governance- und Nominierungsausschuss unseres Verwaltungsrats kann Ausnahmen für Direktoren oder leitende Angestellte vorsehen.



BIS AUF DEN GRUND

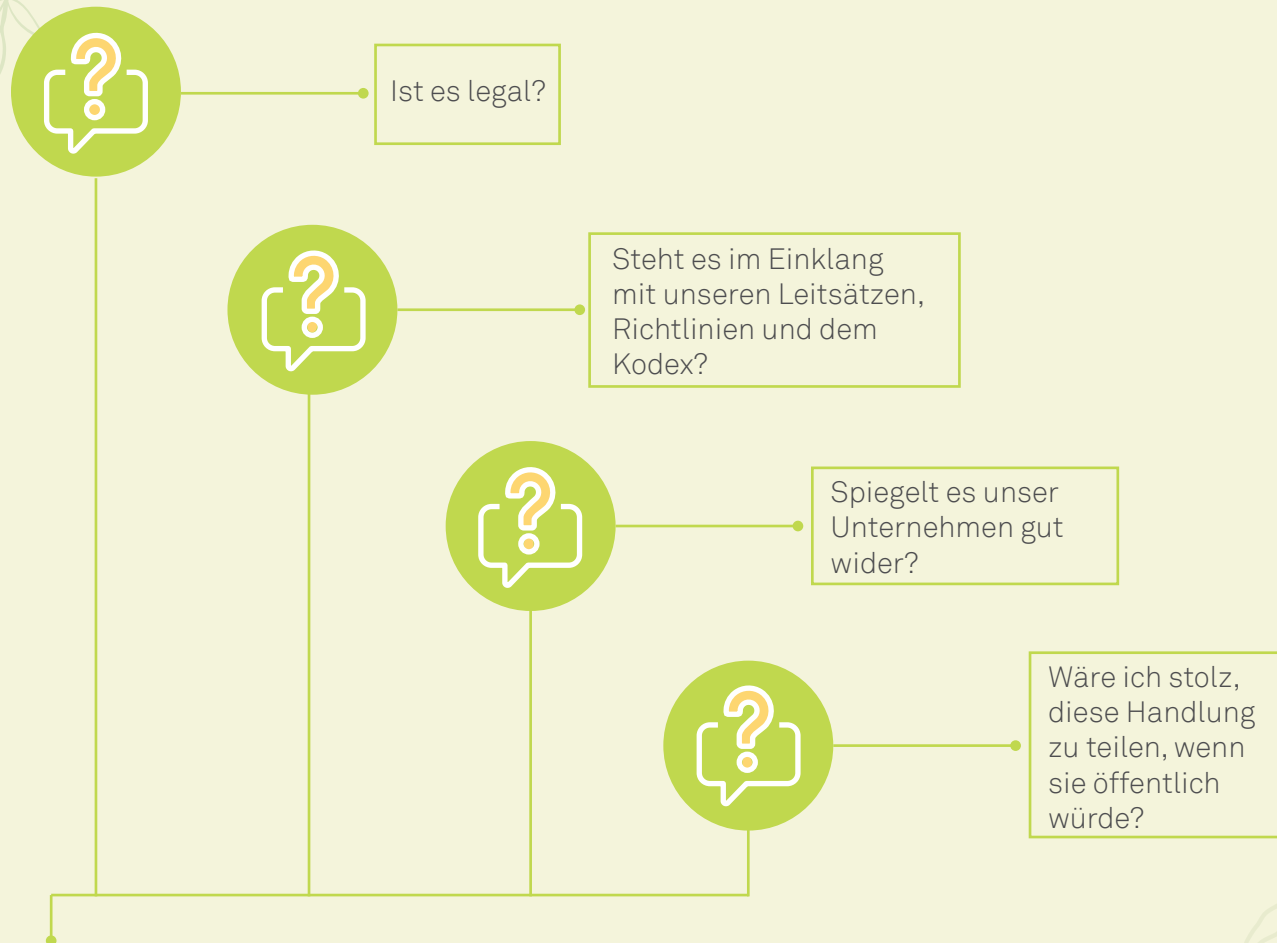
F: *Ich arbeite in einem Land, in dem die lokalen Gepflogenheiten im Widerspruch zu unserem Kodex zu stehen scheinen. Was soll ich tun?*

A: *Gesetze und Bräuche sind von Land zu Land unterschiedlich. Unsere Richtlinie besagt, dass alle unsere Führungskräfte, Direktoren und Mitarbeiter immer die strengeren Anforderungen befolgen müssen und jederzeit in Übereinstimmung mit dem Kodex handeln müssen. Wenn Sie Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an den [General Counsel](#), um sich beraten zu lassen.*



ES IST IHRE ENTSCHEIDUNG TREFFEN SIE EINE GUTE

Wir treffen jeden Tag unzählige Entscheidungen am Arbeitsplatz. Wie können wir sicherstellen, dass sie alle gute Entscheidungen sind? Es ist nicht immer einfach, zu wissen, was richtig ist. Wenn Sie Zweifel haben, fragen Sie sich selbst:



Haben Sie alle diese Fragen mit „ja“ beantwortet? Falls ja, gut! Sie können wahrscheinlich fortfahren. Wenn Sie eine „Nein“- oder „Ich bin mir nicht sicher“-Antwort gegeben haben, treten Sie einen Schritt zurück. Bevor Sie handeln, überdenken Sie Ihre Handlungen und bitten Sie um Rat – es ist immer besser, als mit etwas fortzufahren, das vielleicht nicht richtig ist.



WAS WIR TUN KÖNNEN

Bei Hain Celestial ist eine offene Kommunikation der Schlüssel. Das bedeutet, dass jeder sich wohl fühlt und selbstbewusst Fragen oder Bedenken äußert. Wenn Sie glauben, dass jemand gegen den Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstoßen hat, oder wenn Sie über eine bestimmte Situation besorgt sind, ist es Ihre Pflicht, Ihre Bedenken mitzuteilen – auch wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Fehlverhalten vorliegt.

Kontaktieren Sie die folgenden Ressourcen bei Problemen:

- Ihren Vorgesetzten
- Ihren lokalen Vertreter der Personalabteilung
- Den General Counsel und den Chief Compliance Officer
- Oder, bei finanziellen Angelegenheiten, den Chief Financial Officer, den Chief Accounting Officer und den Prüfungsausschuss

Wenn Sie sich nicht sicher fühlen, direkt etwas zu sagen, gibt es eine andere Möglichkeit: die [Business-Conduct-Hotline](#). Es ist eine Ressource, um Bedenken 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche zu teilen. Die Business-Conduct-Hotline wird von einem unabhängigen Drittanbieter betrieben und ermöglicht es Ihnen, Bedenken anonym (soweit gesetzlich zulässig) in Ihrer Landessprache mitzuteilen. In einzelnen Ländern kann es sein, dass aus rechtlichen Gründen Mitteilungen über die Hotline ausschließlich anonym und/oder nur zu bestimmten schwerwiegenden Themen (wie z. B. Korruption, Insiderhandel, Verletzung von Geschäftsgeheimnissen) aufgenommen werden.

Um die Business-Conduct-Hotline zu erreichen:

Aus den Vereinigten Staaten und Kanada, wählen Sie:

1 (800) 461-9330

Für Anweisungen zu Nummern aus anderen Ländern gehen Sie bitte zu [Ihre Ressourcen](#) am Ende des Kodex.

Oder gehen Sie online:

[Ethicshelpline.hain.com](https://ethicshelpline.hain.com)

Was passiert als Nächstes?

Wir behandeln alle Meldungen, die wir erhalten, sensibel und diskret und schützen Ihre Vertraulichkeit so weit wie möglich. Alle Berichte werden so schnell wie möglich

untersucht und bearbeitet. Im Falle einer Rechtsverletzung können wir den Vorfall auch den Behörden melden. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, bei allen daraus resultierenden Untersuchungen uneingeschränkt zusammenzuarbeiten.

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Ihr Vertrauen und Ihre Zuversicht, sich zu äußern, sind von größter Bedeutung, und Sie sollten keine Angst vor Vergeltungsmaßnahmen haben, wenn Sie ein Anliegen teilen. Deshalb verbieten wir Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art gegen jeden, der in gutem Glauben ein Anliegen teilt oder an einer Untersuchung teilnimmt. Auch wenn Ihre Meldung nicht erhärtet werden kann oder sich als unwahr erweist, werden Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie nicht toleriert, wenn Ihre Meldung in gutem Glauben erfolgte.



DENKANSTOSS

Welche Methode auch immer Sie verwenden, um zu berichten, das Wichtigste ist, dass Sie sich zu Wort melden. Wenn Sie dies tun, helfen Sie uns, Aktivitäten zu identifizieren, die unserem Unternehmen, unserem Ruf, unseren Kunden oder unseren Verbrauchern schaden könnten.



DAS WESENTLICHE

[Untersuchungsprozess und Nichtvergeltungs-Politik](#)



EIN BESSERER ARBEITSPLATZ

So, wie wir daran arbeiten, gesunde und nützliche Produkte anzubieten, sind wir bestrebt, einen ebenso positiven Arbeitsplatz zu erhalten.

Unsere Mitarbeiter

Vielfalt und Integration
Respektvoller Arbeitsplatz
Gesundheit und Sicherheit
Unser Unternehmensvermögen
Vertrauliche Informationen





VIelfalt und Integration

Wir finden Stärke in der Vielfalt und nehmen sie in all ihren Formen an.



Menschen waren schon immer das größte Kapital von Hain Celestial. Sie sind das Herzstück unseres Unternehmens, und wir glauben, dass sich jeder an unserem Arbeitsplatz ermutigt, respektiert und willkommen fühlen sollte. Vielfalt und Integration sind die Triebfedern des Erfolgs, und wir glauben, dass die unterschiedlichen Hintergründe und Erfahrungen unserer Mitarbeiter entscheidend dafür sind, dass wir unseren Kunden weiterhin innovative Produkte anbieten können. Wir zählen darauf, dass Sie den Wert dieser Vielfalt erkennen und uns helfen, ein positives und integratives Umfeld zu erhalten, das für unseren Erfolg unerlässlich ist.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Fairness fördern. Geben Sie anderen eine gleichberechtigte Chance auf Erfolg, indem Sie alle für unser Unternehmen geltenden Arbeitsgesetze einhalten. Das heißt, Chancengleichheit bei allen Entscheidungen über Einstellung, Vergütung, Ausbildung, Beförderungen oder andere Aspekte der Beschäftigung zu praktizieren.

Fällen Sie Entscheidungen nie basierend auf Eigenschaften wie:

- Herkunft
- Sexuelle Orientierung
- Nationale Herkunft
- Veteranen- oder Militärstatus
- Farbe
- Geschlechtsidentität
- Abstammung
- Status der Staatsangehörigkeit
- Religion
- Ehe- oder Familienstand
- Behinderung
- Politische Zugehörigkeit
- Überzeugung
- Alter
- Genetische Informationen
- Alle anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften
- Geschlecht (und Schwangerschaft)

Hören und gehört werden. Stellen Sie sicher, dass jeder eine Stimme in unserem Unternehmen hat. Hören Sie auf die Ideen anderer und begrüßen Sie ihre Beiträge. Wenn Sie Ungerechtigkeit oder mögliche Diskriminierung in irgendeinem Aspekt der Beschäftigung sehen oder vermuten, [sprechen Sie es](#) sofort an.

Die Mitarbeiter sollten mit allen Richtlinien von Hain Celestial vertraut sein, die spezifisch für ihren Standort sind.



DENKANSTOSS

Wir sind ein Arbeitgeber der Chancengleichheit. Wenn Sie irgendwelche Beschäftigungsentscheidungen treffen, orientieren Sie sich nur an relevanten Faktoren wie:

- Leistung
- Fähigkeiten
- Qualifikationen
- Individuelle Leistung



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich glaube, dass mir wegen meines Alters eine Beförderung entgangen ist. Ich will nicht mit meinem Vorgesetzten darüber sprechen, weil es seine Entscheidung war. Kann ich irgendetwas tun?*

A: *Ja. Sie sollten [sofort](#) etwas sagen. Hain Celestial verlangt, dass alle Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich der Entscheidungen über die Beförderung, fair getroffen werden, unabhängig vom Alter des Mitarbeiters. Wenn Sie die qualifizierteste Person für den Job sind, ihnen aber eine Beförderung entgangen ist, müssen wir über die Situation Bescheid wissen.*



RESPEKTVOLLER ARBEITSPLATZ

Unser Umgang mit anderen basiert auf gegenseitigem Respekt.

Wir alle haben die Verantwortung, eine Atmosphäre zu fördern, die frei von Belästigung und anderen unangemessenen Verhaltensweisen ist. Wir sind am besten, wenn wir als Team arbeiten, aber Teamarbeit kann nicht gedeihen, wenn Belästigung oder Mobbing zugelassen wird. Wir wollen dieses Verhalten von unserem Arbeitsplatz fernhalten, und jeder Mitarbeiter spielt eine Rolle. Sie können helfen, indem Sie eine Atmosphäre der Teamarbeit und des Respekts in jeder Interaktion fördern.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Erkennen Sie Belästigung. Belästigung tritt auf, wenn das Verhalten einer Person eine missbräuchliche, feindliche oder einschüchternde Arbeitsumgebung schafft oder die Arbeit einer Person beeinträchtigt. Dieses Verhalten kann verbal, physisch, visuell oder elektronisch sein und basiert im Allgemeinen auf persönlichen Merkmalen. Belästigung ist nicht immer absichtlich, aber sie widerspricht allem, wofür wir stehen, und wird nicht toleriert.



DENKANSTOSS

Belästigung könnte so aussehen:

- Degradieren von Wörtern (schriftlich oder mündlich)
- Witze basierend auf persönlichen Eigenschaften
- Bemerkungen und Witze zur Ethnizität
- Gesten
- Teilen oder Posten von anstößigen Materialien
- Sexuelles Flirten
- Mobbing oder emotionaler Missbrauch

Bleiben Sie wachsam bei sexueller

Belästigung. Diese Art der Belästigung beinhaltet unerwünschte oder wiederholte sexuelle Annäherungsversuche oder Berührungen, Anfragen nach sexuellen Gefälligkeiten, die Weitergabe von sexuellem Material oder andere unangemessene verbale oder körperliche Verhaltensweisen.

Helfen Sie mit, Mobbing zu stoppen. Diese Belästigung tritt auf, wenn jemand mit Bosheit behandelt wird oder körperlich oder seelisch bedroht wird. Mobbing kann verbale oder physische Drohungen oder sogar Sabotage beinhalten. Es könnte sich auch um Missbrauch durch mehrere Mitarbeiter handeln, das so genannte Mobbing.

Teilen Sie es uns mit. Wenn Sie jemals eine unfaire oder belastende Behandlung beobachten oder vermuten, oder wenn Sie sie selbst erleben, kehren Sie das nicht unter den Teppich. Sie haben die Pflicht, sich zu äußern – wie wir alle. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder Ihrem lokalen Personalreferenten oder kontaktieren Sie die [Business-Conduct-Hotline](#).

UNSERE MITARBEITER - Respektvoller Arbeitsplatz

Zeigen Sie Respekt. Behandeln Sie andere bei jeder Interaktion rücksichtsvoll. Achten Sie darauf, wie sich Ihre Handlungen auf andere auswirken, und achten Sie auf Anzeichen von Belästigung jeglicher Art, bei Ihren eigenen Handlungen und bei denen anderer. Denken Sie daran, dass unsere Handlungen die Menschen um uns herum beeinflussen und sie sich unwohl fühlen lassen können, auch wenn die Handlungen nicht auf sie ausgerichtet sind.

Wenn Sie Fragen zu Belästigung oder unseren Richtlinien haben, wenden Sie sich bitte an Ihren lokalen Vertreter der Personalabteilung.



BIS AUF DEN GRUND

F: Während wir mit einem Kunden zu Abend aßen, machte ein Mitarbeiter unangemessene Bemerkungen über mein Aussehen. Da wir zu diesem Zeitpunkt nicht gearbeitet haben, handelt es sich bei dieser Belästigung um Belästigung am Arbeitsplatz, und soll ich es melden?

A: Ja. Belästigungen können außerhalb der Arbeit auftreten, z. B. bei von der Firma gesponserten Veranstaltungen. [Sprechen Sie sofort](#) über diesen Vorfall. Wir müssen von jeder möglichen Belästigung erfahren, und wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden dulden, der sie gemeldet hat.

F: Ein leitender Angestellter des Unternehmens hat mit mir geflirtet. Es bereitet mir Unbehagen, aber ich zögere, es zu melden, weil ich besorgt bin, dass ich meinen Job verlieren könnte. Soll ich das für mich behalten?

A: Nein. Belästigung ist inakzeptabel, und allen Mitarbeitern von Hain Celestial ist es untersagt, belästigendes Verhalten jeglicher Art an den Tag zu legen. [Sprechen Sie sofort darüber](#). Nochmals, wir müssen von jeder möglichen Belästigung hören, und wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden dulden, der sie gemeldet hat.



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Unser Engagement für Sicherheit geht über unsere Produkte hinaus und umfasst auch eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung.

Ein sicherer Arbeitsplatz ist Ihr gutes Recht, und wir alle sind dafür verantwortlich, dass unser Arbeitsplatz sicher ist. Das Unternehmen tut alles, was es kann, um Ihren Arbeitsplatz zu schützen, aber wir erwarten von Ihnen, dass Sie unsere Sicherheitsstandards und -verfahren sowie das Gesetz einhalten und auf mögliche Gefahren achten und diese melden.



MACHEN SIE ES MÖGLICH

Uns sicher halten. Schützen Sie Ihre Identifikation und verhindern Sie, dass unbefugte Personen unsere Anlagen betreten. Bleiben Sie wachsam bei verdächtigen Aktivitäten, und wenn Sie etwas sehen oder vermuten, das Personen oder unseren Einrichtungen schaden könnte, melden Sie Ihre Bedenken unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder lokalen Vertreter, *der für Sicherheitsfragen verantwortlich ist.*

Stoppen Sie Drogenmissbrauch. Unser Arbeitsplatz ist frei von Drogen, also verstehen und befolgen Sie unsere Richtlinien zu Alkohol- und Drogenkonsum. Wir erlauben Alkohol nur bei bestimmten Events von Hain Celestial – nicht, während Sie im Dienst sind. Sie dürfen niemals illegale Drogen oder andere kontrollierte Substanzen besitzen, verwenden, verkaufen oder anbieten und nicht versuchen, unter dem Einfluss von Substanzen zu arbeiten, Geräte zu bedienen oder ein Fahrzeug zu fahren.

Stoppen Sie die Gewalt am Arbeitsplatz. Gewalt hat in unserem Unternehmen keinen Platz. Helfen Sie mit, sie von unserem Arbeitsplatz fernzuhalten, indem Sie auf Taten wie Körperverletzung, gewalttätige Bilder oder Nachrichten, Bedrohungen, Einschüchterung oder Sachschäden aufmerksam bleiben. Denken Sie daran, dass wir keine Waffen jeglicher Art (einschließlich Schusswaffen, Schlagstöcke oder andere Vorrichtungen, die hauptsächlich verwendet werden, um Verletzungen hervorzurufen) auf unserem Gelände oder auf Reisen im Rahmen von Hain Celestial Business erlauben (außer wenn dies ausdrücklich durch geltendes Recht gestattet ist).

Melden Sie gefährliche Zustände, Sicherheitszwischenfälle und Verletzungen. Wenn Ihnen gefährliche Umstände an Ihrem Arbeitsplatz, einschließlich Produktionsanlagen, bekannt sind oder Sie Sicherheitsvorfälle oder Verletzungen festgestellt oder beobachtet haben, melden Sie diese unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder örtlichen, *für Sicherheitsfragen zuständigen Vertreter.*



UNSER UNTERNEHMENSVERMÖGEN

Unsere Vermögenswerte sind für unser Geschäft von wesentlicher Bedeutung, weshalb wir alles in unserer Macht Stehende tun, um sie zu schützen.

Wir pflegen ein vertrauensvolles Verhältnis zu unserem Unternehmen. Hain Celestial vertraut uns wertvolle Firmenwerte an, einschließlich physischen und geistigen Eigentums. Wir belohnen dieses Vertrauen, indem wir stolz auf unser Unternehmen sind und diese Vermögenswerte sorgfältig und verantwortungsbewusst einsetzen.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Schützen Sie, was uns gehört. Verwenden Sie bei Ihrer täglichen Arbeit ein gesundes Urteilsvermögen, um zu verhindern, dass unsere Vermögenswerte verloren gehen, gestohlen, verschwendet oder missbraucht werden. Lernen Sie, diese Vermögenswerte zu identifizieren, die Folgendes beinhalten:

Physisches Eigentum: Die greifbaren Dinge, die uns bei unserer Arbeit helfen, wie Gebäude, Maschinen, Bürogeräte, Laptops und Desktop-Computer, Mobiltelefone, Hardware, IT-Tools und -Materialien, Rohstoffe und Fertigprodukte. Bewahren Sie diese



Gegenstände sicher auf und verwenden Sie sie in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und für ihren Zweck – nicht für den persönlichen Vorteil.

Elektronische Vermögenswerte: Alles, was in elektronischer Form abgerufen oder gespeichert wird, wie unser Netzwerk, unsere E-Mail- und Voicemail-Systeme, Internetzugang, Datenbanken und Software.

Personenbezogene Daten: Alle Informationen, die zur Identifizierung unserer Mitarbeiter oder anderer natürlicher Personen verwendet werden können, wie z.B. behördlich vergebene



Ausweisnummern, oder Informationen, die auf die physische, physiologische, mentale, wirtschaftliche, kulturelle oder soziale Identität einer Person verweisen, einschließlich Personaldaten.

Finanzielle Vermögenswerte: Die Vermögenswerte im Zusammenhang mit unseren Finanzen, wie Bargeld, Einlagen auf Bankkonten oder andere Finanzinstrumente, die häufig gehandelt werden oder in Bargeld umgewandelt werden könnten. Sichern Sie unsere Finanzen so sorgfältig wie Ihre eigenen.

Immaterielle Vermögenswerte: Die Vermögenswerte, die Sie nicht sehen oder berühren können, die aber für unser Unternehmen wertvoll sind, wie unser Ruf, unsere Ideen und Geschäftsgeheimnisse, Produktentwicklung, Urheberrechte, Marken oder Patente. Verhindern Sie, dass diese Vermögenswerte geschädigt oder offengelegt werden.

Geistiges Eigentum: Eine Art von immateriellem Vermögen, das wir durch unsere Arbeit schaffen, das uns einzigartig macht und uns wettbewerbsfähig hält. Nutzen Sie unser geistiges Eigentum mit Sorgfalt und erlauben Sie niemals jemandem außerhalb von Hain, darauf zuzugreifen oder es ohne Genehmigung zu verwenden. Zu diesen Vermögenswerten gehören:

- Markennamen, Logos, Warenzeichen, Patente und Urheberrechte
- Kreative Materialien, einschließlich Marketingmaterialien und Markeninhalte
- Businesspläne, Strategien, Geschäftsgeheimnisse und andere geschützte Informationen

Verhindern Sie Missbrauch. Alle unsere Vermögenswerte gehören unserem Unternehmen. Schützen Sie unsere physischen Vermögenswerte wie Ihre eigenen, indem Sie sie gegen Diebstahl oder Manipulationen sichern. Schützen Sie unsere Datenbestände, indem Sie unsere Richtlinien sowie unsere Computer- und Netzwerksicherheitsverfahren befolgen, um unberechtigten Zugriff zu verhindern. Wenn Sie von einem sicherheitsrelevanten Problem Kenntnis erhalten, melden Sie es unverzüglich dem IT Service Desk.

Praktizieren Sie eine gute Cybersicherheit. Denken Sie daran, Sie sind unsere erste Anlaufstelle, wenn es um Sicherheitsverletzungen geht. Erstellen Sie sichere Passwörter, aktualisieren Sie sie nach Bedarf und geben Sie sie niemals weiter. Achten Sie auch auf Phishing-Betrug – klicken Sie niemals auf verdächtige Links in E-Mails, auch wenn die E-Mail offenbar von jemandem stammt, den Sie kennen. Wenn Sie eine verdächtige E-Mail erhalten, melden Sie diese sofort an den IT Service Desk. Sie sollten auch nicht über Arbeitsgeräte auf Ihr persönliches E-Mail-Konto zugreifen. Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, Malware zu verhindern und die Integrität unserer Systeme aufrechtzuerhalten, indem Sie niemals nicht autorisierte Software installieren oder nicht zugelassene Netzwerkdienste nutzen.

Mit Sorgfalt kommunizieren. Alle Daten und Mitteilungen, die über unsere elektronischen oder telefonischen Systeme gesendet oder empfangen werden, sind Eigentum von Hain Celestial. Wir behalten uns das Recht vor, diese Mitteilungen zu überwachen und im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten an die Behörden weiterzugeben.



DENKANSTOSS

Wussten Sie, dass wir auch die Pflicht haben, geistiges Eigentum anderer Personen oder Organisationen zu schützen?

Behandeln Sie es mit der gleichen Sorgfalt wie bei uns.

Verwenden Sie es angemessen und nur wenn Sie dazu berechtigt sind.



DAS WESENTLICHE

IT-Richtlinien und -Verfahren



BIS AUF DEN GRUND

F: *Während eines Business Review Meetings diskutierten wir über eine neue Produktinnovation, die in diesem Jahr eingeführt werden soll. Ich sah, wie ein Mitarbeiter Fotos von dem Produkt machte, und als ich sie danach fragte, sagte sie, sie würde sie mit einem Lieferanten teilen. Ist das in Ordnung?*

A: *Nein, ist es nicht. Diese Informationen sind unser geistiges Eigentum. Raten Sie ihr, die Fotos nicht weiterzugeben, und kontaktieren Sie die Rechtsabteilung. Selbst wenn es sich um einen Anbieter handelt, mit dem wir derzeit zusammenarbeiten, sollte sie diese Art von Informationen nicht ohne Genehmigung und eine entsprechende Vereinbarung weitergeben.*

F: *Es fällt mir schwer, mich an lange Passwörter mit zufälligen Kombinationen von Buchstaben, Zahlen und Groß-/Kleinschreibung zu erinnern. Ich verwende gerne leicht zu merkende Passwörter für meine Konten, wie zum Beispiel „welcome12345“. Kann ich ein einfaches Passwort für mein Hain Celestial E-Mail-Konto verwenden?*

A: *Nein. Wir brauchen Sie, um unsere IT-Systeme, unser physisches Eigentum und unsere elektronischen, finanziellen und immateriellen Vermögenswerte zu schützen, und zwar mit komplexen Passwörtern, um Sicherheitsverstöße zu verhindern.*



VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Unsere vertraulichen Informationen machen uns einzigartig und wettbewerbsfähig. Sie sind ein weiterer wertvoller Vermögenswert des Unternehmens, und es ist unsere Aufgabe, sie zu schützen.

Unsere Mitarbeiter haben Zugriff auf alle möglichen Informationen - über unser Geschäft, Produkte, Lieferanten, Kunden und vieles mehr. Viele dieser Informationen sind vertraulich, und als Mitarbeiter verstehen wir, dass wir verpflichtet sind, sie vor unbefugtem Zugriff, Offenlegung oder Missbrauch zu schützen.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Schützen Sie das, was vertraulich ist. In Ihrer täglichen Arbeit können Sie mit einer Vielzahl von Informationen über Hain Celestial oder unsere Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartner konfrontiert werden, die vertraulich oder nicht öffentlich zugänglich sind. Die Offenlegung dieser vertraulichen Informationen kann für uns, unsere Lieferanten und Kunden schädlich sein.

Vertrauliche Informationen sehen wie folgt aus:

- Neue Produkt- oder Marketingpläne
- Rezepte oder Produktformulierungen
- Fertigungsprozesse und -strategien
- Budgets und andere Prognosen
- Umsatz und Gewinn
- Unsere Mitarbeiter, Kunden, Co-Hersteller oder Lieferanten
- Mögliche Akquisitionen, Fusionen oder Veräußerungen

Teilen Sie sie nicht. Wenn Sie auf vertrauliche Informationen zugreifen müssen, greifen Sie nur auf das zu, was Sie für Ihre Arbeit benötigen, und teilen Sie diese niemals mit jemandem, der keine berechtigte geschäftliche Notwendigkeit hat, sie zu verwenden. Das schließt jeden innerhalb oder außerhalb von Hain Celestial ein, der nicht autorisiert ist. Die Weitergabe der vertraulichen Informationen des Unternehmens kann sogar gegen das Gesetz verstoßen. Wenn Sie von den Medien oder anderen externen Quellen eine Anfrage nach vertraulichen Unternehmensinformationen erhalten, antworten Sie nicht. Wenden Sie sich an die zuständige Abteilung. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, wenn Sie sich nicht sicher sind.

Stoppen Sie mögliche Datenlecks. Lernen Sie die Arten von vertraulichen Informationen kennen, mit denen Sie arbeiten. Überwachen Sie sie, und wenn Sie einen möglichen Verlust vertraulicher Informationen vermuten, teilen Sie dies sofort Ihrem Vorgesetzten mit.



DENKANSTOSS

Seien Sie vorsichtig da draußen!

Sie könnten unwissentlich vertrauliche Informationen offenlegen, indem Sie sie an öffentlichen Orten diskutieren, an denen andere sie hören könnten. Betrachten Sie sie niemals auf Geräten, die andere sehen können - und greifen Sie nicht über ein ungesichertes Wi-Fi-Netzwerk darauf zu.



DAS WESENTLICHE

[Datenschutzerklärung](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: Ein Mitglied meines Teams verlässt das Unternehmen. Ich hörte sie sagen, dass sie einen Marketingplan von uns teilen wollte, den wir nie benutzt haben. Ist das in Ordnung?

A: Nein, ist es nicht. Diese Informationen sind immer noch Eigentum von Hain Celestial. Jeder von uns ist stets verpflichtet, diese Informationen vor der Offenlegung zu schützen, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.



EIN BESSERES UNTERNEHMEN

Die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen, ist wichtig, so dass wir unserem Wort treu bleiben und uns der Ehrlichkeit und Verantwortlichkeit verpflichtet fühlen.

Faire Praktiken

- Kartellrecht und Wettbewerb
- Marketing und Werbung
- Korruptionsbekämpfung
- Insider-Informationen

Verantwortung

- Produktqualität und -sicherheit
- Geschenke und Bewirtung
- Präzise Aufzeichnungen
- Geldwäschebekämpfung
und Terrorismusfinanzierung

Vertrauen und Transparenz

- Schutz der Privatsphäre und der
personenbezogenen Daten
- Interessenkonflikte
- Zusammenarbeit mit Dritten





KARTELLRECHT UND WETTBEWERB

Wir begrüßen einen gesunden und fairen Wettbewerb, bei dem wir aus eigener Kraft erfolgreich sind.



Hain Celestial ist bekannt dafür, leidenschaftlich und ehrlich auf dem Markt zu konkurrieren. Wir verdienen uns diesen Ruf, indem wir die US-amerikanischen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsgesetze einhalten, die die Verbraucher schützen und verhindern, dass sich Unternehmen einen unfairen Vorteil verschaffen. Konzentrieren Sie sich bei Ihrer Arbeit auf Fairness und die Einhaltung dieser Gesetze, wo immer wir tätig sind.

HAIN CELESTIAL GROUP VERHALTENS- UND ETHIKKODEX



MACHEN SIE ES MÖGLICH

Kennen Sie das Gesetz. Verstöße gegen das Kartell- und Wettbewerbsrecht können zu schweren Strafen für Sie und unser Unternehmen führen. Lernen Sie die Gesetze der Länder kennen, in denen wir tätig sind, und wie sie auf Ihren Job zutreffen. Diese Gesetze betreffen Kartell-, Monopol-, Wettbewerbs- und kartellrechtliche Fragen, und sie können kompliziert sein. Wenn Sie Fragen zur Rechtmäßigkeit einer Vereinbarung haben, wenden Sie sich bitte an den [General Counsel](#).

Behandeln Sie unsere Kunden fair. Vermeiden Sie unfaire oder irreführende Handelspraktiken und seien Sie wachsam gegenüber Preispraktiken, die das Vertrauen unserer Kunden verletzen.

Vergewissern Sie sich über Folgendes:

- Sie dürfen keine Preisdiskriminierung, Rabatte oder Zulagen bei konkurrierenden Kunden vornehmen.
- Sie dürfen mit unseren Kunden keine Vereinbarungen über den Wiederverkaufspreis für unsere Produkte treffen, die gegen Bundes-, Landes- oder lokale Kartell- oder Wettbewerbsgesetze verstoßen würden (oder die Gefahr einer Verletzung darstellen).
- Sie dürfen von einem Kunden nicht verlangen, ein Produkt zu kaufen, das er nicht will, um das gewünschte Produkt zu kaufen.
- Exklusivität und territoriale Vereinbarungen mit Lieferanten und Händlern müssen im Einklang mit dem Wettbewerbsrecht stehen.
- Alle Vereinbarungen bedürfen der Schriftform und entsprechen unserer [Richtlinie zur Vertragserstellung und -überprüfung](#).

Seien Sie vorsichtig bei Mitbewerbern.

Achten Sie bei allen Interaktionen mit Wettbewerbern auf ein gutes Urteilsvermögen. Ihr Gespräch darf niemals die Wahrnehmung einer Vereinbarung vermitteln, die einen gesunden Wettbewerb einschränken könnte.

Diskutieren Sie niemals mit einem Wettbewerber über folgende Punkte und treffen Sie auch keine Vereinbarungen hierüber:

- Festlegung der Preise für Produkte oder Dienstleistungen
- Beschränkung der Produktion oder Lieferung
- Aufteilung von Gebieten, Märkten, Kunden oder Verträgen
- Boykottieren eines Dritten, um ihn vom Markt fernzuhalten
- Kunden davon abhalten, Produkte von anderen Unternehmen zu kaufen



DENKANSTOSS

Wüssten Sie, was zu tun ist, wenn Sie sich in einem unangemessenen Gespräch mit einem Wettbewerber befinden?

- 1. Beenden Sie das Gespräch sofort.
- 2. Erklären Sie, dass Sie dieses Thema nicht diskutieren werden.
- 3. Gehen Sie aus der Situation heraus.
- 4. Benachrichtigen Sie den [General Counsel](#).

Verstöße gegen das Kartell-/Wettbewerbsrecht sind schwerwiegend und können zu Folgendem führen:

- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Strafrechtliche Ermittlungen und Strafverfolgungsmaßnahmen, die zu hohen Bußgeldern oder Strafen und Freiheitsstrafe führen können

Informationen fair sammeln. Alle Unternehmen sammeln Informationen über ihre Konkurrenten, aber wenn Sie dies tun, stellen Sie sicher, dass Sie dies in einem fairen Verhältnis tun. Verwenden Sie nur öffentlich zugängliche Informationen - niemals vertrauliche Informationen oder andere Informationen, die unsachgemäß erworben wurden.

Seien Sie auf Messen und in Branchenverbänden aufmerksam. Messen und Branchenverbände eignen sich hervorragend für Networking und Ideenaustausch, können aber zu unangemessenen Vereinbarungen führen, wenn über wettbewerbsorientierte Aktivitäten diskutiert wird. Verwenden Sie diese Veranstaltungen oder Gruppen niemals, um solche Geschäfte abzuschließen oder sensible Informationen auszutauschen. Konsultieren Sie die Rechtsabteilung vor der Teilnahme an einer Sitzung des Branchenverbandes, um sicherzustellen, dass die Aktivitäten und Diskussionen des Verbandes nur zulässige Themen umfassen.



DAS WESENTLICHE

[Richtlinie zum Kartell- und Wettbewerbsrecht](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich habe einen Bewerber interviewt, der früher für einen Wettbewerber gearbeitet hat. Sie erzählte mir von dem neuen Marketingplan, den ihr altes Unternehmen derzeit entwickelt. Da sie dort nicht mehr arbeitet, ist es in Ordnung, diese Informationen mit unserem Marketing-Team zu teilen?*

A: *Nein, es ist nicht. Wenn diese Informationen nicht öffentlich zugänglich sind, ist es nicht angemessen, sie zu unserem Vorteil zu verwenden. In einer solchen Situation müssen Sie die Person sofort stoppen, bevor sie etwas preisgibt, das vertraulich oder geschützt sein könnte. Wenn Sie etwas vom Bewerber erfahren, bevor Sie das Gespräch beenden können, müssen Sie sich an die Rechtsabteilung wenden und dürfen die Informationen nicht an Dritte weitergeben.*



MARKETING UND WERBUNG

Wir stehen zu unserem Wort und pflegen eine offene und ehrliche Kommunikation.

Die Art und Weise, wie wir über unser Unternehmen, unsere Marken und unsere Produkte kommunizieren, ist für unsere Kunden, Anteilseigner/Aktionäre und Verbraucher von Bedeutung. Sie vertrauen darauf, dass wir aufrichtig und ehrlich sind. Wenn Sie also an der Entwicklung von Marketing- oder Werbematerialien beteiligt sind, stellen Sie sicher, dass alles, was wir sagen, wahr ist.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Praktizieren Sie Wahrhaftigkeit in der Werbung. Befolgen Sie stets die Gesetze und Vorschriften zur Werbung, indem Sie niemals falsche Aussagen über unsere Produkte oder die Produkte unserer Wettbewerber machen. Dazu gehört auch, dass wir unsere Produkte niemals in einer Weise bewerben, die für unsere Verbraucher falsch interpretiert werden oder irreführend sein könnte. Seien Sie nicht nur technisch präzise – seien Sie absolut präzise und transparent, denn wir sind für jede angemessene Interpretation der von uns erhobenen Ansprüche verantwortlich. Dazu gehört auch die Erstellung wahrheitsgetreuer Werbung und die Bereitstellung aller notwendigen Informationen. Jede Werbung sollte auf die Ziele von Hain Celestial ausgerichtet sein und in keiner Weise diffamierend.



Befolgen Sie die Kennzeichnungs- und Marketingüberprüfungsprozesse. Sie müssen für jede Werbung oder Werbeaktion die erforderlichen Genehmigungen einholen. Für jede Angabe, die wir in Bezug auf Eigenschaften oder Vorteile von Nahrungsmitteln oder Inhaltsstoffen machen, müssen alle Angaben zur Genehmigung eingereicht werden. Gleiches gilt für alle Produktetiketten – neue oder aktualisierte Etiketten müssen vor der Verwendung freigegeben werden. Andere Werbeformate sind Fernsehen, Radio, digitales Marketing, von Hain Celestial betriebene Websites, gesponserte Medien, von Hain Celestial unterstützte Blogger und Markenbotschafter, E-Mail-Kampagnen mit Produkten, Social Media, Broschüren, „hinterlassene“ Materialien und externe Präsentationen, die alle vor der Verbreitung auf rechtliche, regulatorische, gesetzeskonforme, Compliance- und Reputationsfragen überprüft werden müssen.

Behauptungen absichern. Seien Sie bereit, alle Behauptungen, die Sie in Zusammenhang mit unseren Produkten machen, mit soliden, dokumentierten Beweisen zu untermauern, die auf valide und unvoreingenommene Weise erhoben wurden. Legen Sie gemeinsam mit Ihren internen Partnern die notwendigen Nachweisgrenzen fest. Holen Sie sich die richtige Genehmigung für alle Behauptungen und stellen Sie sicher, dass alle Bilder unsere Produkte korrekt wiedergeben.



DENKANSTOSS

Bedenken Sie, dass viele unserer Produkte von Kindern sehr geschätzt werden. Seien Sie daher besonders sorgfältig bei der Erstellung von Kommunikation, die sie sehen könnten.



BIS AUF DEN GRUND

F: Bei der Ideenfindung für eine neue Anzeige schlug einer meiner Mitarbeiter vor, dass wir die biologischen und Besser-für-dich-Aspekte unseres Produkts betonen. Ein anderer Mitarbeiter schlug vor, dass die Anzeige auch auf die Idee hinweist, dass die Produkte unserer Wettbewerber nicht die gleichen hohen Standards erfüllen wie unsere. Gibt es ein Problem damit?

A: Vielleicht. Es gibt bestimmte Arten von Behauptungen, die wir über die Produkte des Wettbewerbers aufstellen können, aber sie müssen alle wahrheitsgemäß sein, und wir müssen in der Lage sein, sie zu belegen. Wenn wir die Behauptung nicht mit echten Beweisen untermauern können, können wir sie nicht in unsere Anzeige mit aufnehmen. Um sicherzustellen, dass Behauptungen angemessen sind, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung, bevor Sie diese in der Werbung verwenden.



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit Integrität und Transparenz zu führen.

Wir müssen uns nicht auf unethische oder illegale Taktiken verlassen, um erfolgreich zu sein. Wir tolerieren keine Bestechungs- oder Korruptionshandlungen und halten uns an Gesetze, die korrupte Praktiken verbieten; die Qualität unserer Produkte und unserer Mitarbeiter ist alles, was wir brauchen. Mit Ihrer Hilfe können wir diese schädliche Aktivität aus unserem Unternehmen heraushalten.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Bestechungen erkennen. Bestechungen haben viele verschiedene Formen und sind nicht immer leicht zu erkennen. Wenn etwas von Wert im Austausch für eine günstige Entscheidung angeboten wird, oder um einen unfairen Vorteil zu erlangen, dann ist das eine

Bestechung, und das verstößt gegen das Gesetz und unsere Richtlinien.

Befolgen Sie das Gesetz. Bestechungs- und Korruptionsgesetze können insbesondere für internationale Unternehmen kompliziert sein. Diese Gesetze variieren von Land zu Land, und sie umfassen Handlungen wie Schmiergelder, Bestechung und unangemessene Gefälligkeiten. Lernen Sie die Gesetze kennen, wo immer Sie tätig sind, und befolgen Sie sie. Wenn die Gesetze eines Landes im Widerspruch zu unserem Kodex oder unseren Richtlinien stehen, befolgen Sie die strengsten Anforderungen.

Seien Sie transparent. Wenn Sie jemals ein Geschenk oder einen anderen Vorteil geben oder erhalten, lassen Sie das genau in unseren Büchern und Aufzeichnungen erscheinen und bieten Sie niemals etwas an oder akzeptieren Sie niemals etwas, das sogar unangemessen erscheinen könnte. Das Unternehmen kann in Schwierigkeiten geraten, wenn es einen Aufwand oder eine Zahlung falsch erfasst, selbst wenn das zugrunde liegende Geschäft angemessen und rechtmäßig ist.

Überwachen Sie unsere Partner. Denken Sie daran, dass Dritte in unserem Namen arbeiten. Wir können haftbar gemacht werden, wenn einer von ihnen gegen geltendes Recht verstößt. Wählen Sie Dritte daher sorgfältig aus und behalten Sie ihre Arbeit im Auge. Wenn Sie Bedenken bezüglich eines unserer Geschäftspartner haben, teilen Sie Ihre Bedenken der Rechtsabteilung mit.



Seien Sie besonders sorgfältig bei Regierungsbeamten.

Bieten Sie Regierungsbeamten niemals ohne die vorherige Genehmigung der Rechtsabteilung etwas von Wert an. Beamte sind Mitarbeiter jeder Regierung, überall auf der Welt. Dazu gehören auch Beamte von politischen Parteien, Kandidaten, Militärangehörige, Professoren, Ärzte in öffentlichen Krankenhäusern und alle Regierungsmitarbeiter, die in kommerzieller Funktion handeln, wie Führungskräfte in staatlichen Unternehmen.

Zahlen Sie keine Schmiergelder.

Eine Begünstigung oder „kleine“ Schmiergeldzahlung ist in der Regel eine kleine Gebühr, die für routinemäßige staatliche Maßnahmen gezahlt wird. Einige Länder lassen diese Zahlungen zu, um die Dinge zu beschleunigen. Wenn jemand nach einer solchen Zahlung fragt, zahlen Sie sie nicht – egal wie niedrig.

Suchen Sie Rat. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob etwas im Rahmen dieser Richtlinie und des Gesetzes als Bestechung angesehen werden kann, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.



DAS WESENTLICHE

[Anti-Korruptionsrichtlinie](#)



BIS AUF DEN GRUND

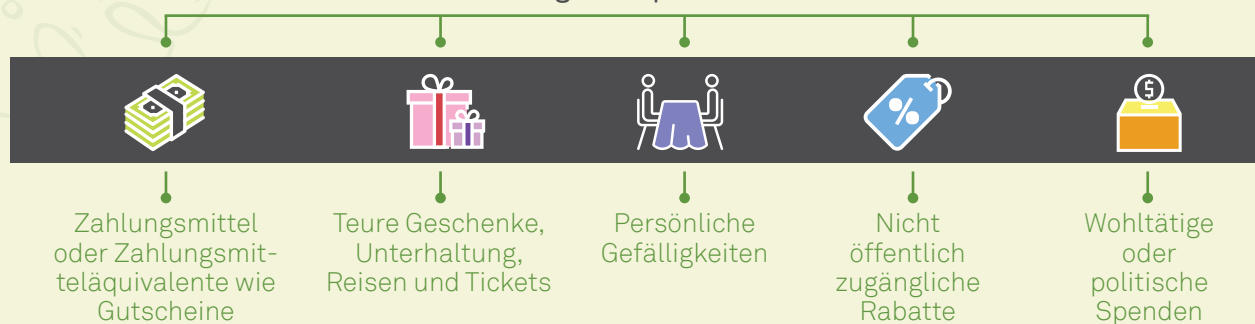
F: *Ein bei uns tätiger Berater hat eine Rechnung vorgelegt, die einige sehr vage Barzahlungen auflistet. Er beantragt die Rückerstattung dieser Zahlungen. Soll ich diese Rechnung in Frage stellen?*

A: *Ja. Wir müssen diese Zahlungen besser verstehen. Wenn Sie Barzahlungen oder Positionen auf einer Rechnung überprüfen, fragen Sie immer nach zusätzlichen Details und Belegen. Wir erwarten von unseren Beratern, Vertriebspartnern und anderen Dritten, dass sie transparent und ehrlich in ihrer Buchführung sind, also fragen Sie nach weiteren Details, und wenn Sie über eine mögliche Bestechung besorgt sind, [teilen Sie Ihre Bedenken](#) sofort.*

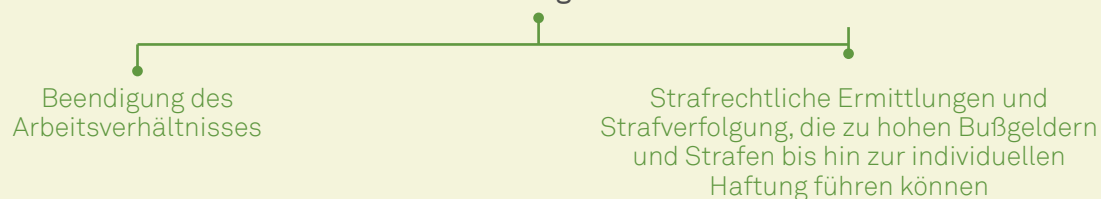


DENKANSTOSS

Was bedeutet „etwas von Wert“?
Einige Beispiele sind:



Verstöße gegen die Anti-Korruptions-Gesetze sind schwerwiegend und können zu Folgendem führen:





INSIDER-INFORMATIONEN

Wir behandeln Insiderinformationen vertraulich und verwenden sie niemals für persönliche Zwecke.

Im Laufe unserer Arbeit erfahren wir viel – manchmal sogar wesentliche, nicht öffentliche Informationen über unser Unternehmen oder unsere Geschäftspartner. Hain Celestial erwartet von uns, dass wir diese Informationen schützen, sie nicht an Dritte weitergeben und, sobald wir sie haben, keine Aktien oder Wertpapiere kaufen oder verkaufen, bis sie öffentlich werden.



MACHEN SIE ES MÖGLICH

Erkennen Sie Insider-Informationen. Es sind Informationen über unser Unternehmen oder unsere Kunden, Lieferanten oder andere Geschäftspartner, die noch nicht veröffentlicht wurden. Anleger finden Insider-Informationen nützlich, um zu entscheiden, wann sie bestimmte Wertpapiere/Aktien kaufen oder verkaufen. Menschen mit Insiderinformationen haben einen unfairen Vorteil, und der Handel, wenn man solche Informationen hat, wird Insiderhandel genannt. Insidergeschäfte sind rechtswidrig. Wesentliche Insiderinformationen könnten sein:

- Finanzielle Erträge, Verluste oder Prognosen
- Neue Produkt- oder Geschäftsentwicklungen
- Mögliche Akquisitionen, Verkäufe, Fusionen oder Veräußerungen
- Mögliche Änderungen im Management

Handeln Sie nicht. Wenn Sie durch Ihre Arbeit oder durch eine andere Person Insider-Informationen über unser Unternehmen oder einen unserer Kunden oder Geschäftspartner erhalten oder aufdecken, handeln Sie erst, wenn es veröffentlicht wird.

Geben Sie anderen keine Hinweise. Geben Sie keine Insider-Informationen an Unbefugte weiter – weder innerhalb noch außerhalb unseres Unternehmens – auch nicht an Angehörige oder Freunde. Dies wird als „Tipping“ bezeichnet, eine weitere Form des Insiderhandels, die genau so illegal ist wie der Handel selbst.

Wissen, wann man handeln sollte. Alle Mitarbeiter müssen die Richtlinie zum Insiderhandel von Hain Celestial befolgen und unsere Handelsfenster einhalten. Einige Mitarbeiter von Hain Celestial haben durch ihre Arbeit möglicherweise regelmäßigen Zugang zu nicht öffentlichen Informationen. Wenn das auf Sie zutrifft, müssen Sie möglicherweise zusätzlich zu dem Handelsfenster von Hain Celestial, das den Handel mit den Wertpapieren unseres Unternehmens einschränkt, Verfahren befolgen. Wenn Sie der Meinung sind, dass diese Anforderung auf Sie zutrifft, wenden Sie sich bei Fragen an den [General Counsel](#).



DENKANSTOSS

Verstöße gegen die Gesetze zum Insiderhandel sind schwerwiegend und können zu Folgendem führen:

- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Strafrechtliche Ermittlungen und Strafverfolgung, die zu hohen Bußgeldern oder Strafen und Freiheitsstrafe führen können



DAS WESENTLICHE

[Richtlinie zum Insiderhandel](#)



PRODUKTQUALITÄT UND -SICHERHEIT

Wir werden bei unserer Verpflichtung, Produkte von höchster Qualität zu liefern, keine Kompromisse eingehen.



Bei Hain Celestial sind wir stolz auf unseren Ruf, sichere und hochwertige Produkte anzubieten. Das ist es, was die Verbraucher von uns erwarten, und wir werden sie nicht im Stich lassen. Damit wir diesen Ruf verdienen können, verlangen wir von Ihnen und unseren Lieferanten und Geschäftspartnern nur das Beste.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Zeigen Sie Stolz. Sie können uns helfen, weiterhin sichere Produkte anzubieten, indem Sie sowohl die gesetzlich vorgeschriebenen Sicherheitsstandards als auch unsere eigenen hohen Standards erfüllen. Wenn Sie an der Herstellung unserer Produkte beteiligt sind, befolgen Sie immer die Sicherheits- und Qualitätsverfahren, die für Ihren Arbeitsplatz und für Hain Celestial oder Ihr Unternehmen gelten, und wenn Sie jemanden sehen, der diese Verfahren nicht befolgt, leiten Sie das Problem an Ihren Vorgesetzten weiter. Erwarten Sie von unseren Lieferanten das gleiche Qualitätsniveau und seien Sie streng bei den Anforderungen.

Sagen Sie etwas. Wir alle tragen eine Verantwortung für Qualität und Lebensmittelsicherheit. Wenn Ihnen etwas bekannt wird, das die Qualität oder Sicherheit unserer Produkte beeinträchtigen könnte, [teilen Sie Ihre Bedenken](#) sofort. Dazu gehört auch jeder Lieferant, von dem Sie glauben, dass er seine Verpflichtung zu unseren hohen Standards nicht einhält.

Befolgen Sie Programme. Unsere Qualitäts- und Sicherheitsprogramme wurden speziell entwickelt, um sicherzustellen, dass wir alle Gesetze, Zertifizierungsanforderungen, beste Praktiken der Branche und die Erwartungen der Verbraucher erfüllen. Jeder in unserer Lieferkette spielt eine entscheidende Rolle, damit unsere Produkte diese Erwartungen erfüllen. Die Mitarbeiter in unseren Geschäftsstellen müssen auch in Übereinstimmung mit den Programmen des Unternehmens handeln, wie beispielsweise jene in Zusammenhang mit der Rückverfolgbarkeit von Produkten oder dem Management von Kundenbeschwerden.



DENKANSTOSS

In Ihrer täglichen Arbeit:

- Halten Sie sich stets an die guten Herstellungspraktiken, die die betrieblichen Anforderungen sind, die notwendig sind, damit wir Lebensmittel sicher produzieren können.
- Alle Qualitäts- und Sicherheitsprogramme einhalten.
- Unsere Qualitäts- und Sicherheitsstandards für Produkte täglich anwenden - ohne Ausnahme.
- Dokumentieren Sie alle Aktivitäten genau.
- Lassen Sie nicht zu, dass Produkte unsere Kontrolle verlassen, ohne dass diese Standards erfüllt werden.



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich bin am Vertrieb unserer Produkte beteiligt und vermute ein mögliches Sicherheitsproblem. Als ich mit meinem Vorgesetzten darüber sprach, schien er sich keine Sorgen zu machen. Soll ich das melden?*

A: *Ja, das sollten Sie. Wir müssen sofort über alle potenziellen Sicherheitsprobleme informiert werden - von der Entwicklung über die Herstellung bis hin zum Vertrieb. Auch wenn Ihr Vorgesetzter nicht betroffen ist, kann es dennoch ein Problem geben, das wir untersuchen sollten, da eine Produktrücknahme oder ein öffentlicher Rückruf erforderlich sein könnte.*



GESCHENKE UND BEWIRTUNG

Wir erlauben oder verwenden keine Geschenke oder Sonderbehandlungen, um Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.

Angebote von Geschenken oder Unterhaltung sind nichts Neues im Geschäft. Aber wenn ein Angebot zu weit geht, könnte es ein Gefühl der Verbindlichkeit erzeugen oder die Entscheidungsfindung einer Person in unangemessener Weise beeinflussen. Wir wollen solche Situationen vermeiden, und wir zählen darauf, dass Sie unsere Richtlinien verstehen und befolgen, damit jede Entscheidung, die Sie treffen, fair und unvoreingenommen ist.



MACHEN SIE ES MÖGLICH

Wissen Sie, was akzeptabel ist. Die Herausforderung besteht darin, zu wissen, wann ein Geschenk, eine Unterhaltung oder ein anderes Angebot die Grenze überschreitet. Im Allgemeinen können Ihnen die folgenden Richtlinien helfen, den Unterschied zu erkennen.

Akzeptierte Angebote sind ...

- Gelegentlich und von Nennwert
- Eine angemessene Betriebsausgabe
- Rechtlich und angemessen
- Persönlich und für einen besonderen Anlass

Inakzeptable Angebote sind ...

- Aufwändig oder extravagant (z. B. Urlaub oder Privatjet-Reisen)
- Gegeben, um einen Gefallen zu erzielen
- Gegeben, um eine Entscheidung zu beeinflussen
- Barmittel oder ein entsprechendes Barmittel

Machen Sie keine Angebote an Regierungsbeamte.

Egal wie klein ein Angebot auch sein mag, wenn es an einen Regierungsbeamten gerichtet ist, ist dieses Angebot unangemessen. Auch wenn Sie glauben, dass ein Angebot in einem bestimmten Land angemessen ist, denken Sie daran, dass wir ohne vorherige Genehmigung der Rechtsabteilung Angebote jeglicher Art an Regierungsbeamte verbieten.

Befolgen Sie die Regeln des Empfängers.

Wenn Sie derjenige sind, der ein Geschenk oder eine Unterhaltung anbietet, nehmen Sie sich die Zeit, die Richtlinien des Empfängers zur Kenntnis zu nehmen. Viele Unternehmen, insbesondere wenn sie mit staatlichen Stellen zusammenarbeiten, verbieten ihren Mitarbeitern, Zahlungen, Geschenke oder Bewirtung zu erhalten, egal wie klein, also setzen Sie unsere Beziehung zu ihnen nicht aufs Spiel.



DENKANSTOSS

Wie kann ich ein Angebot oder ein Geschenk ablehnen?

Es mag nicht einfach sein, ein Angebot oder ein Geschenk abzulehnen, aber Folgendes können Sie tun:

- Lehnen Sie ein Angebot höflich ab, wenn es gegen unsere Richtlinien verstößt.
- Wenn Sie sich Sorgen machen, jemanden zu beleidigen oder eine Geschäftsbeziehung zu schädigen, senden Sie das Geschenk an Ihren lokalen Vertreter der Personalabteilung.
- Wenn Sie sich nicht sicher sind, was Sie tun sollen, bitten Sie vor der Annahme um Hilfe.

Diese Regeln gelten auch für den Erhalt von Geschenken und Bewirtung.

Wir müssen es nicht nur vermeiden, unangemessene Geschenke, Bewirtungen und Angebote zu machen, wir können diese Dinge auch von anderen nicht akzeptieren. Wenn jemand Ihnen ein großzügiges Geschenk macht oder anbietet, so schwer es auch sein mag, Sie können es nicht annehmen. Wenn Sie eine Frage haben, ob ein Geschenk, eine Unterhaltung oder ein Angebot angemessen ist, wenden Sie sich bitte an die [Rechtsabteilung](#) für Hilfe.

Setzen Sie keinen Mittelsmann ein. Hain Celestial verbietet es jedermann, in unserem Namen unangemessene Zahlungen, Geschenke oder Bewirtungen anzubieten oder anzunehmen. Dazu gehören auch Handelsvertreter, Vertriebspartner oder Auftragnehmer.



DAS WESENTLICHE

[Geschenk- und Unterhaltungsrichtlinie](#)



BIS AUF DEN GRUND

- F:** *Eine Verkäuferin hat mir ein Ticket für eine Sportveranstaltung angeboten, zu der sie geht. Sie sagte mir, dass sie diese oft auch anderen Kunden anbietet. Darf ich es annehmen?*
- A:** *Ja, Sie können es annehmen, aber nur, wenn der Wert angemessen ist, die Verkäuferin anwesend ist und sie anderen Kunden oft ähnliche Tickets anbietet.*
- F:** *Nach unserem ersten Jahr der Zusammenarbeit schickte mir ein Verkäufer ein Geschenk, um mir zu danken, dass ich mit ihm Geschäfte gemacht habe. Es war eine To-go-Kaffeetasse aus Stahl mit dem Logo seiner Firma darauf. Darf ich es annehmen?*
- A:** *Ja, Sie können es annehmen, da der Artikel einen angemessenen Wert hat und wahrscheinlich auch an andere Kunden weitergegeben wird.*



PRÄZISE AUFZEICHNUNGEN

Wir stellen sicher, dass unsere Aufzeichnungen die Situation unseres Unternehmens genau widerspiegeln.

Wir verlassen uns auf unsere Aufzeichnungen, um geschäftliche Entscheidungen zu treffen und unsere Verpflichtungen zu erfüllen. Deshalb müssen sie jederzeit vollständig und korrekt sein. Jeder von uns trägt in irgendeiner Weise zu unseren Aufzeichnungen bei, also stellen Sie sicher, dass Sie immer vorsichtig und ehrlich sind, wenn Sie mit einer Aufzeichnung von Hain Celestial arbeiten – egal wie klein.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Setzen Sie die Genauigkeit an erste Stelle. Befolgen Sie unseren Prozess zur Pflege von Aufzeichnungen. Erfassen Sie jeden Eintrag, einschließlich Zeit, Kosten oder Ausgaben, genau. Sie dürfen niemals Geschäfts- oder Finanzunterlagen des Unternehmens ändern, absichtlich unterlassen, zerstören oder falsche oder irreführende Berichte oder Einträge in Geschäfts- oder Finanzunterlagen des Unternehmens machen. Dies kann zu einer Untersuchung betrügerischer Aktivitäten seitens des Unternehmens und/oder Ihrer Person führen. Seien Sie auch bereit, Ihre Eingaben mit Dokumentationen wie Spesenabrechnungen oder Rechnungen zu unterstützen.



Stellen Sie die Integrität unserer Finanzbücher sicher.

Wenn Ihre Rolle bei Hain Celestial erfordert, dass Sie Informationen an die Regierung oder Aufsichtsbehörden weitergeben, befolgen Sie unsere Richtlinien und internen Kontrollen und stellen Sie sicher, dass die von Ihnen bereitgestellten Informationen ein ehrliches und genaues Bild unserer Finanzlage vermitteln. Alle Informationen, die wir offenlegen, speichern oder übermitteln, müssen vollständig, fair, genau, zeitnah und verständlich sein.

Kooperieren Sie vollständig bei Audits. Im Hinblick auf unsere Buchhaltungspraktiken und Jahresabschlüsse verlassen wir uns darauf, dass Sie offen mit Mitgliedern unseres internen Auditteams sowie mit externen unabhängigen Wirtschaftsprüfern, staatlichen Prüfern und Aufsichtsbehörden zusammenarbeiten und kommunizieren. Versuchen Sie niemals, sie zu beeinflussen, zu etwas zu zwingen, zu manipulieren oder irrezuführen.

Achten Sie auf ungewöhnliche Aktivitäten.

Wenn Sie regelmäßig auf unsere Aufzeichnungen zugreifen, achten Sie auf Unregelmäßigkeiten wie falsche Einträge oder Erklärungen, nicht erfasste Gelder oder Zahlungen, Auslassungen oder irreführende Aussagen. Dies können Anzeichen für potenzielle Betrugs-, Bestechungs- oder Geldwäscheaktivitäten sein. Wenn Sie Bedenken haben, [sagen Sie](#) sofort etwas.

Verwalten Sie Datensätze ordentlich.

Befolgen Sie unsere Richtlinien und Zeitpläne für die Speicherung, Aufbewahrung und Entsorgung unserer Unterlagen, sei es auf Papier, elektronisch oder anderweitig. Vernichten Sie alle Dokumente, die zur Entsorgung vorgesehen sind, aber entsorgen Sie niemals Dokumente, die einer Rechtspflicht unterliegen.



DENKANSTOSS

Ist es Ihre Aufgabe, den Regulierungsbehörden Informationen zur Verfügung zu stellen?

Stellen Sie sicher, dass Ihre Angaben auf folgende Weise erfolgen:

- Vollständig
- Fair
- Präzise
- Rechtzeitig



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich habe eine Unstimmigkeit angesprochen, die ich bei meiner Vorgesetzten festgestellt habe. Ich fand einige Zahlungen, die an einen Lieferanten ohne ordnungsgemäße Rechnungen geleistet wurden. Sie sagte mir, sie würde sich darum kümmern, und ich sollte es vergessen. Sollte ich?*

A: *Nein, ignorieren Sie das nicht. Sie haben vielleicht ein Fehlverhalten festgestellt, von dem wir wissen müssen. Und denken Sie daran, dass niemand, nicht einmal jemand über Ihnen, Sie dazu zwingen kann, es zu ignorieren. [Teilen Sie Ihre Bedenken](#) sofort mit einer anderen Ressource.*



GELDWÄSCHEBEKÄMPFUNG UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

Wir werden nicht zulassen, dass illegal generiertes Geld durch unser Unternehmen fließt.

Wenn Kriminelle durch illegale Aktivitäten Geld verdienen, tarnen sie es manchmal, indem sie es durch ein legitimes Unternehmen leiten. Wir erlauben solche Gelder nicht in unserem Unternehmen, und es fernzuhalten erfordert Wachsamkeit.

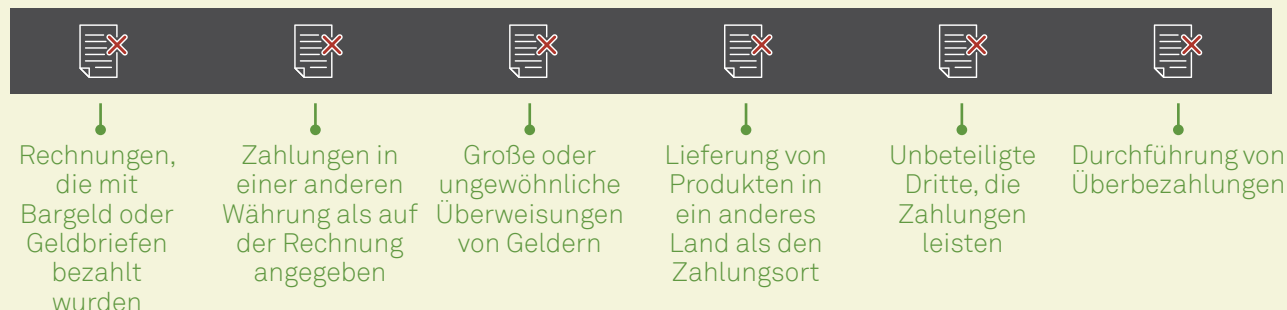
MACHEN SIE ES MÖGLICH

Überprüfen Sie es lieber zweimal.

Kriminelle sind darauf angewiesen, dass Unternehmen nicht genügend auf ihre Finanzen achten, um Geldwäsche zu erkennen. Achten Sie auf die Aufzeichnungen und Transaktionen, mit denen Sie täglich zu tun haben, insbesondere wenn es sich um Kunden oder Dritte handelt.

Worauf sollte ich achten?

Bleiben Sie wachsam bei verdächtigen Geschäften, die möglicherweise mit Folgendem verbunden sind:



Kennen Sie unsere Geschäftspartner. Um sicherzustellen, dass Hain Celestial nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammenarbeitet, die legal und legitim Geschäfte tätigen, bleiben Sie wachsam und recherchieren Sie. Wenn Sie mit Geschäftspartnern zusammenarbeiten, wählen Sie diese sorgfältig aus. Überwachen Sie auch ihre Arbeit, um sicherzustellen, dass sie alle Gesetze und Richtlinien einhalten, die für unser Unternehmen gelten.



DENKANSTOSS

Kennen Sie das „Wer, Wo und Wie“ jeder Transaktion. Stellen Sie sicher, dass Sie Folgendes wissen:

- **Wer** an allen Aspekten der Transaktion beteiligt ist
- **Wohin** das Produkt geht
- **Wie** Zahlungen erfolgen



BIS AUF DEN GRUND

F: Ein Kunde hat kürzlich eine Bestellung für ein Produkt vorzeitig storniert und beantragt, dass der Rückerstattungsscheck an einen Dritten bezahlt wird. Ist das etwas, das ich melden sollte?

A: Ja, das sollten Sie. Eine Zahlung an einen Dritten erschwert die Rückverfolgung von Geldern und ist ein Zeichen für eine mögliche Geldwäsche. Teilen Sie Ihre Bedenken sofort mit, aber machen Sie den Dritten **nicht** darauf aufmerksam, dass Sie einen Verdacht über seine Aktivitäten haben. Dies zu tun, kann ein Verstoß gegen die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche sein.



SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE UND DER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir nehmen unsere Verantwortung ernst, persönliche Informationen/Daten zu schützen.

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein wichtiger Teil unseres Geschäfts. Unsere Lieferanten, Kunden, Geschäftspartner, Verbraucher und Mitarbeiter teilen uns diese Informationen/Daten in der Zusammenarbeit mit, und wir müssen sie vor möglichem Verlust, Offenlegung oder Missbrauch schützen. Helfen Sie uns, unser Versprechen an alle zu halten, die uns ihre Informationen anvertrauen.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Respektieren Sie die Privatsphäre.

Wir schützen die Privatsphäre von Einzelpersonen, auch indem wir ihre persönlichen Informationen/Daten nur für legitime Geschäftszwecke sammeln, verwenden oder offenlegen. Wir befolgen auch alle Datenschutzgesetze, die diese Informationen/Daten schützen, wo immer wir geschäftlich tätig sind.



DENKANSTOSS

Was sind personenbezogene Informationen/Daten? Es sind vertrauliche Informationen über eine Person, wie zum Beispiel:

- Name
- Geburtsdatum
- Vergütung/Gehalt
- Zusatzleistungen
- Kontaktinformationen (E-Mail- oder Privatadressen und Telefonnummern)
- Kreditkarteninformationen
- Finanzinformationen (Sozialversicherungsnummer, Bank- oder Steuerunterlagen)
- Medizinische Aufzeichnungen, Informationen und Anamnese
- Namen der Familienmitglieder
- Filmmaterial von Überwachungskameras
- Fingerabdruck und andere biometrische Daten
- Hautfarbe oder ethnische Herkunft
- Politische Meinungen
- Religiöse oder philosophische Überzeugungen
- Gewerkschaftsmitgliedschaften
- Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung

Befolgen Sie unsere IT-Richtlinien. Um unbefugten Zugriff oder versehentliche Offenlegung von Informationen zu verhindern, befolgen Sie immer unsere Computer- und Netzwerksicherheitsverfahren. Geben Sie niemals Ihre ID oder Ihr Benutzerpasswort weiter und verwenden Sie niemals ungesicherte Netzwerke, um vertrauliche oder persönliche Informationen zu senden oder zu empfangen.

VERTRAUEN UND TRANSPARENZ - Schutz von Privatsphäre und personenbezogener Daten

Sprechen Sie über Lecks. Wenn Sie feststellen, dass personenbezogene Informationen/Daten kompromittiert wurden, [teilen Sie Ihre Bedenken](#) unverzüglich dem Globalen Datenschutzbeauftragten mit, damit wir Maßnahmen ergreifen können.



DAS WESENTLICHE

[Datenschutzerklärung](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich reise diese Woche zur Arbeit, und ich muss vielleicht etwas an meinem Laptop in einem Café oder im Hotel arbeiten. Ich greife für meinen Job oft auf persönliche Kundeninformationen zu. Ist es in Ordnung, einige dieser Informationen auf meiner Festplatte zu speichern, um es einfacher zu machen?*

A: *Nein, Sie sollten niemals vertrauliche oder persönliche Informationen auf Ihrem Laptop speichern. Dies ist besonders riskant, wenn Sie auf Reisen sind. Ihr Laptop könnte gestohlen oder gehackt werden, was diese Informationen besonders anfällig macht.*



INTERESSENKONFLIKTE

Unsere Entscheidungen sind immer objektiv - nie vom persönlichen Gewinn beeinflusst.



Das Vertrauen unserer Verbraucher, Geschäftspartner, Aktionäre und Kollegen gewinnen wir unter anderem dadurch, dass wir bei unseren Geschäftsentscheidungen Integrität zeigen und mögliche Interessenkonflikte vermeiden. Ein Konflikt entsteht, wenn Sie eine geschäftliche Entscheidung in Ihrem eigenen Interesse treffen, und nicht im besten Interesse von Hain Celestial. Schon das Auftreten eines Konflikts kann Ihnen und unserem Unternehmen schaden, also lernen Sie, Konflikte zu erkennen und zu vermeiden.



MACHEN SIE ES MÖGLICH

Erkennen Sie potenzielle Konflikte. Es kann schwierig sein, einen Interessenkonflikt zu identifizieren. Sie haben viele verschiedene Formen, aber bestimmte Situationen sind besonders anfällig für Konflikte, wie zum Beispiel:

Außerhalb der Beschäftigung – Akzeptieren Sie niemals eine zweite Stelle oder Beratungsmöglichkeit bei einem Kunden, Lieferanten oder Wettbewerber von Hain Celestial. Dies könnte Ihr Engagement für unser Unternehmen beeinträchtigen.

Geschenke, Bewirtung oder Angebote – Die Annahme eines Geschenks, einer Gefälligkeit oder eines anderen Vorteils oder Angebots könnte dazu führen, dass Sie sich dem Schenkenden gegenüber verpflichtet fühlen und einen echten oder vermeintlichen Interessenkonflikt schaffen. Sie dürfen niemals Geschäftsentscheidungen auf der Grundlage von Geschenken oder geschäftlichen Gefälligkeiten anfordern, erbitten oder treffen.

Persönliche Investitionen – Es ist verboten, ein erhebliches finanzielles Interesse an einem unserer Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten zu haben – dazu gehört jedes Unternehmen, das mit uns konkurriert oder mit uns Geschäfte machen möchte.

Persönliche Beziehungen – Wenn ein Freund oder Verwandter eine Geschäftsbeziehung (direkt oder über das Geschäft, für das er arbeitet) mit unserem Unternehmen eingeht, kann dies Ihre Entscheidungsfindung beeinflussen. Das Gleiche gilt für die Beaufsichtigung eines Familienmitglieds oder Freundes, also teilen Sie Ihrem Vorgesetzten solche Beziehungen zur Überprüfung mit.

Privatkredite – Es ist verboten, Kredite von einem Kunden, Lieferanten oder Wettbewerber von Hain Celestial zu erhalten. Ausgenommen sind Transaktionen mit Banken oder anderen Finanzinstituten.

Geschäftsmöglichkeiten – Die Nutzung von Möglichkeiten zu Ihrem persönlichen Vorteil, die Sie durch Ihre Arbeit oder durch Eigentum oder Informationen des Unternehmens entdeckt haben, ist ebenfalls verboten.

Im Dienste anderer Organisationen – Die Übernahme einer beratenden Funktion, wie z. B. als Vorstandsmitglied, Berater, leitender Angestellter oder Partner eines Unternehmens oder einer gemeinnützigen Organisation, könnte Ihre Fähigkeit beeinträchtigen, Ihre Arbeitsaufgaben für Hain Celestial wahrzunehmen. Die Übernahme dieser

Legen Sie potenzielle Konflikte offen. Haben Sie sich in solchen Situationen wiedergefunden? Sie sind verpflichtet, uns Bescheid zu geben. Melden Sie es Ihrem Vorgesetzten und dem [General Counsel](#), und dann können wir gemeinsam feststellen, ob es sich um einen Konflikt handelt. Wenn nicht, kann es genehmigt werden. Wenn nicht, helfen wir Ihnen, einen Weg zu finden, den Konflikt zu vermeiden.



DENKANSTOSS

Was passiert, wenn ich in einen Konflikt verwickelt bin?

Das Wichtigste ist, dass Sie sich zu einem möglichen Konflikt äußern, anstatt ihn zu verbergen. Wenn ein Konflikt besteht und wir keine Lösung finden können, müssen Sie möglicherweise Ihre Verantwortlichkeiten oder Ihre Beziehung zu dem betreffenden Unternehmen ändern.



DAS WESENTLICHE

[Richtlinie zu Interessenkonflikten](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich habe vor Kurzem mein eigenes Backgeschäft gegründet, an dem ich nach Feierabend und am Wochenende arbeite. Ich verkaufe meine Produkte auf lokalen Veranstaltungen und Festivals. Gibt es einen Konflikt zwischen diesem und meinem Job bei Hain Celestial?*

A: *Nein. Wir erlauben eine außerbetriebliche Beschäftigung, solange sie Ihre Fähigkeit, Ihre Arbeit für Hain Celestial zu erledigen, nicht beeinträchtigt und keinen Interessenkonflikt schafft. Die Arbeit außerhalb der Geschäftszeiten und an Wochenenden verstößt in der Regel nicht gegen den Kodex, aber denken Sie daran, dass Sie unsere Kunden oder Verkäufer nicht zum Kauf Ihrer Produkte auffordern dürfen. Denken Sie daran, dass es immer am besten ist, sich über Ihren potenziellen Konflikt zu äußern und um Zustimmung zu bitten. Nicht jeder potenzielle Konflikt ist ein Problem, aber Hain Celestial fordert volle Transparenz.*



ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTEN

Wir arbeiten nur mit Dritten zusammen, die unsere Verpflichtung zu höchsten Standards teilen.

Unser Geschäft gedeiht, wenn unsere Beziehungen zu Geschäftspartnern gesund und produktiv sind. Wenn Sie mit Dritten zusammenarbeiten, helfen Sie uns, sicherzustellen, dass diese stets unseren Kodex, unsere Richtlinien und die für unser Unternehmen geltenden Gesetze einhalten.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Wählen Sie ethische Partner. Wenn Sie am Auswahlverfahren für Dritte beteiligt sind, wählen Sie fair und unvoreingenommen. Basieren Sie Ihre Auswahl auf den Geschäftsanforderungen von Hain Celestial, dem Ruf des Anbieters, den von ihm angebotenen Dienstleistungen oder Produkten sowie der Qualität und dem Preis seiner Angebote.

Handeln Sie fair. Nutzen Sie niemals die Vorteile unserer Geschäftspartner und seien Sie bei jeder Interaktion fair und ehrlich. Vermeiden Sie auch nur den Anschein einer unangemessenen Beziehung. Nehmen

Sie niemals unangemessene Geschenke, Bewirtungen oder Gefälligkeiten von Dritten an und vermeiden Sie jegliche Aktivitäten, die wie ein Interessenkonflikt aussehen könnten.

Beobachten Sie ihre Arbeit. Um sicherzustellen, dass Dritte unsere hohen Standards einhalten und Hain Celestial integer vertreten, überwachen Sie regelmäßig die Arbeit, die sie leisten. Erinnern Sie sie an unseren Kodex sowie an unsere Richtlinien und die Gesetze, die sie befolgen müssen. Wenn Sie ein Verhalten eines Dritten sehen, das gegen diese verstößt, [sagen Sie bitte](#) sofort etwas.



DENKANSTOSS

Worauf sollte ich achten?

Bleiben Sie wachsam für alles, was gegen unseren Kodex oder unsere Richtlinien verstößt, wie z. B. Verstöße gegen:

- Menschenrechte
- Kinderarbeit
- Sicherheit
- Die Umwelt
- Finanzen oder Buchhaltung
- Bestechungsgelder oder Interessenkonflikte



DAS WESENTLICHE

[Verhaltenskodex für Lieferanten](#)
[Anti-Korruptionsrichtlinie](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich sah ein Gerücht in den sozialen Medien, dass einer unserer Lieferanten in eine Umweltverletzung verwickelt ist. Da ich mir nicht sicher bin, ob es wahr ist, sollte ich etwas dagegen tun?*

A: *Ja. Wir nehmen Umweltverletzungen ernst, ebenso wie alle anderen Aktivitäten, die gegen unseren Kodex verstoßen. Selbst wenn diese Geschichte nicht bestätigt wird, müssen wir davon wissen. Benachrichtigen Sie den [General Counsel](#) sofort.*



EINE BESSERE WELT

Wir sind stolz darauf, als ein Unternehmen bekannt zu sein, das sich um die Menschen und die Welt um uns herum kümmert. Das spiegelt sich in allen Maßnahmen wider, die wir ergreifen.

Eine globale Verantwortung

- Internationaler Handel
- Menschenrechte, Bekämpfung der Sklaverei und Kinderarbeit
- Die Umwelt
- Gutes Unternehmertum
- Gemeinnützige und politische Aktivitäten

Kommunikation

- Im Namen unseres Unternehmens sprechend
- Soziale Medien





INTERNATIONALER HANDEL

Wir glauben, dass Integrität global ist, und praktizieren sie bei jeder internationalen Transaktion.

Es ist spannend, zu denken, dass unsere Produkte von Menschen auf der ganzen Welt geschätzt werden. Die Zusammenarbeit mit mehreren Ländern erfordert jedoch, dass wir die unterschiedlichen Import- und Exportgesetze und -vorschriften respektieren. Seien Sie sicher, dass Sie die Anforderungen kennen und verstehen, die für unser Unternehmen und Ihren Job gelten.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Befolgen Sie die internationalen gesetzlichen Bestimmungen. Wir sind ein globales Unternehmen und arbeiten mit Geschäftspartnern auf der ganzen Welt zusammen. Wenn Sie in unseren internationalen Geschäftseinheiten arbeiten, kennen und befolgen Sie die Gesetze, die für unser Geschäft, unsere Lieferanten, Kunden und andere Dritte gelten. Es ist wichtig, die Handelsgesetze zu beachten, da es sich um einen dynamischen Bereich handelt, der sich schnell ändert, und es wäre ratsam, sich mit der Rechtsabteilung über regelmäßige Aktualisierungen zu informieren. Unsere Richtlinie besagt, Geschäfte in Übereinstimmung mit allen internationalen Gesetzen und Vorschriften zu führen, unter strikter Einhaltung derjenigen, die mit Ihrer Rolle und Ihren Verantwortlichkeiten verbunden sind, insbesondere in Bezug auf:

- Lizenzierung
- Versanddokumentation
- Importieren von Dokumentationen und Berichten
- Aufbewahrung von Aufzeichnungen

Als börsennotiertes Unternehmen mit Sitz in den Vereinigten Staaten haben wir bestimmte Verpflichtungen nach US-amerikanischem Recht. Wenn ein internationales Recht im Widerspruch zum US-Recht oder zu unserem Kodex steht oder wenn Sie Fragen zu bestimmten Gesetzen haben, wenden Sie sich bitte an den [General Counsel](#).





Seien Sie genau und vollständig.

Ordnungsgemäße Handhabung von Importen und Exporten durch Einbinden aller erforderlichen Unterlagen, Kennzeichnungen, Lizenzen, Erlaubnisse und Genehmigungen. Stellen Sie auch eine vollständige Dokumentation zur Verfügung, indem Sie jedes Element korrekt klassifizieren und die Genauigkeit so gut wie möglich sicherstellen. Klassifizieren Sie Importe und Exporte im Voraus auf der Grundlage:

- ihres Herkunftslandes
- ihres Zielortes
- ihrer Endverwendung
- ihrer Endbenutzer

Wählen Sie ethische Handelspartner und Möglichkeiten.

Wir befolgen die Handelsgesetze aller Länder, in denen wir tätig sind, einschließlich der Gesetze, die Transaktionen mit bestimmten Ländern, Einheiten oder Personen verbieten. Führen Sie Ihre Recherchen durch, um nur Geschäftspartner auszuwählen, die mit Integrität arbeiten. [Sprechen Sie](#) über Bedenken oder Verstöße gegen das Handelsrecht.

Boycottieren Sie nicht. Hain Celestial nimmt nicht an Boykotten teil, die die Vereinigten Staaten nicht unterstützen. Wenn Sie jemand einlädt, an einem Boykott teilzunehmen oder ihn zu unterstützen, oder wenn Sie von einem Boykott hören, an dem einer unserer Verkäufer teilnimmt, wenden Sie sich bitte sofort an den [General Counsel](#).



DENKANSTOSS

Stellen Sie sicher, dass jede internationale Transaktion:

- Alle gesetzlichen Anforderungen erfüllt
- Genau dokumentiert wird
- Den Zoll mit dem richtig deklarierten Wert passiert
- Ein bestätigtes Endziel hat
- Boykotte oder den Handel mit Embargoländern vermeidet
- Keine Vermittlungsgebühren einbezieht



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ein Kunde hat mich gebeten, die Angaben auf einer Rechnung in Bezug auf den Wert zu ändern. Ist es in Ordnung, das zu tun?*

A: *Nein, ist es nicht. Eine Rechnung ist ein rechtsgültiges Dokument, das zur Deklaration von Importen und Exporten an den Zoll verwendet wird. Sie muss genau sein und darf niemals verändert werden. Benachrichtigen Sie den [General Counsel](#) über diese Anfrage.*



MENSCHENRECHTE, BEKÄMPFUNG DER SKLAVEREI UND KINDERARBEIT

*Jede unserer Maßnahmen
sollte der Gesellschaft zugute
kommen und die Achtung der
Menschenrechte hervorheben.*

In unserem Geschäft dreht sich alles um Menschen - Produkte, die ihrer Gesundheit und ihrem Wohlbefinden zugute kommen. Dieses Gefühl der Fürsorge überträgt sich auf die Art und Weise, wie wir unser Geschäft führen. Helfen Sie uns, die Achtung der Menschenrechte in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit und Lieferkette zu demonstrieren.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Überwachen Sie Geschäftspartnern. Wir arbeiten nur mit Dritten zusammen, die unsere Achtung der Menschenrechte teilen. Wenn Sie mit Anbietern oder anderen Dritten zusammenarbeiten oder diese beauftragen, überwachen Sie deren Aktivitäten, um sicherzustellen, dass sie die Gesetze und unsere Richtlinien einhalten. [Sprechen Sie](#) über mögliche Gesetzesverstöße.

Befolgen Sie das Gesetz. Kennen und beachten Sie die verschiedenen Menschenrechtsgesetze, die für unser Unternehmen gelten, wo immer wir arbeiten. Diese Gesetze schützen die Rechte der Menschen auf:

- Faire Bezahlung
- Einen sicheren Arbeitsplatz
- Angemessene Arbeitszeiten
- Wahl, ob sie arbeiten möchten
- Versammlungsfreiheit oder Tarifverhandlungen

Wir verbieten Praktiken, die die Gesundheit oder Sicherheit derjenigen gefährden, die für das Unternehmen arbeiten. Wir verbieten streng die Ausbeutung von Kindern, einschließlich Kinderarbeit, körperliche Bestrafung, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel.

Wenn Ihnen ein Verstoß gegen diese Gesetze bekannt wird, entweder durch einen Hain-Celestial-Mitarbeiter oder einen unserer Geschäftspartner, [sagen Sie bitte](#) sofort etwas.

Kommen Sie Ihrer Sorgfaltspflicht nach.

Wenn Ihre Arbeit die Auswahl von Dritten beinhaltet, wählen Sie nur Unternehmen, die unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte einhalten, wie unten beschrieben. Führen Sie niemals wissentlich Geschäfte mit einem Unternehmen, das gegen geltende Arbeitsgesetze verstößt oder sich an Menschenrechtsverletzungen oder anderen Aktivitäten beteiligt, die gegen unsere Richtlinien verstoßen. Überprüfen Sie, ob Dritte über alle notwendigen und anwendbaren Akkreditierungen verfügen.



DENKANSTOSS

Worauf sollten wir bei einem Geschäftspartner achten? Diejenigen, die:

- Keine Vorgeschichte von Menschenrechtsverletzungen, Belästigungen oder Diskriminierung haben
- Die Arbeitsgesetze wie z. B. die Vorschriften über Arbeitszeiten, Bedingungen, Löhne oder Überstunden befolgen
- Keine Kinder ausbeuten oder Kinderarbeit leisten
- Keine Zwangsarbeit oder vom Menschenhandel betroffene Arbeitskräfte einsetzen
- Die Sicherheit ihrer Mitarbeiter gewährleisten



DAS WESENTLICHE

[Erklärungen zur modernen Sklaverei für Großbritannien](#)

[Richtlinie zur Kinderarbeit - US](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich habe in den Nachrichten eine Geschichte über einen Lieferanten gesehen, den wir in der Vergangenheit benutzt haben, der möglicherweise Kinderarbeit eingesetzt hat. Da er derzeit nicht mit uns zusammenarbeitet, sollte ich etwas sagen?*

A: *Ja. Wir werden keine Materialien oder Waren verwenden oder kaufen, die von einem Lieferanten hergestellt wurden, der Zwangs-, Fron- oder Kinderarbeit einsetzt. Teilen Sie es Ihrem Vorgesetzten mit. Wir müssen sicher sein, dass wir diesen Lieferanten in Zukunft nicht mehr verwenden werden.*



DIE UMWELT

Wir sind ein guter Hüter unserer Umwelt und wirken uns positiv auf unsere Welt aus.

Die ökologischen Herausforderungen für unseren Planeten sind zahlreich, vom Klimawandel über die Wasserqualität und -knappheit bis hin zu Bedrohungen der biologischen Vielfalt, und wir sind uns bewusst, dass ein gesunder Planet für die menschliche Gesundheit von wesentlicher Bedeutung ist. Unsere Welt bietet die wesentlichen Inhaltsstoffe unserer Produkte. Im Gegenzug schonen wir unsere Umwelt, schonen Ressourcen, arbeiten verantwortungsbewusst und erfüllen alle Umweltanforderungen, die für unser Geschäft gelten. Helfen Sie uns, unsere Umweltbelastung zu begrenzen und unsere Welt zu schützen.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Ergreifen Sie Maßnahmen. Schonen, recyceln oder wiederverwenden Sie Ressourcen, wann immer dies möglich ist, um die Menge der anfallenden Abfälle, einschließlich Flaschen, Dosen, Karton und Kunststoff, zu reduzieren. Gewährleisten Sie den Schutz und die verantwortungsvolle Nutzung aller natürlichen Ressourcen wie Wasser, Luft, Boden, Forstprodukte und andere Rohstoffe.

Halten Sie das Gesetz ein. Befolgen Sie alle Umweltgesetze und -vorschriften, die für unser Unternehmen gelten. Wenn Sie an der Herstellung unserer Produkte beteiligt sind, denken Sie an Ihre besondere Verantwortung für den Schutz unserer Umwelt. Befolgen Sie unsere Verfahren zur Nachhaltigkeit bei der Beschaffung und achten Sie besonders darauf, wie wir Abfälle und andere giftige Stoffe oder Emissionen lagern, entsorgen und transportieren. Sehen Sie sich unseren [Nachhaltigkeitsbericht](#) für weitere Informationen an.

bleiben Sie wachsam und sagen Sie etwas. Achten Sie auf alle Umweltbelange. Ignorieren Sie nicht potenziell schädliche Situationen wie z. B. die unsachgemäße Entsorgung von Abfällen – sei es durch Dritte oder einen unserer Mitarbeiter. [Berichten Sie](#) diese Bedenken sofort.



DENKANSTOSS

Sie können einen positiven Effekt erzielen, wenn Sie mit gutem Beispiel vorangehen. Demonstrieren Sie jeden Tag ein gutes Umweltmanagement in Ihrem eigenen Handeln. Dies ermutigt andere, dasselbe zu tun – Mitarbeiter und Geschäftspartner gleichermaßen.



DAS WESENTLICHE

[Bericht über die soziale Verantwortung von Unternehmen](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich habe einige Gedanken darüber, wie wir Kunststoffabfälle in unserer Anlage entsorgen. Was wir jetzt tun, verstößt nicht gegen Gesetze, aber ich denke, wir könnten es besser machen. Was soll ich tun?*

A: *Sagen Sie etwas! Wir begrüßen alle Ideen, wie wir unsere Umweltbelastung reduzieren können. Sprechen Sie sofort mit Ihrem Vorgesetzten. Vielleicht könnte Ihre Idee umgesetzt werden!*



GUTES UNTERNEHMERTUM

Als Unternehmen leisten wir einen positiven Beitrag zu Menschen und Gemeinschaften auf der ganzen Welt.



Hain Celestial dient Gemeinschaften auf der ganzen Welt, und wir verstehen unsere Pflicht, ein verantwortungsbewusster Teil des Unternehmens zu sein. Das bedeutet, dass wir Gesetze und Vorschriften einhalten, wo immer wir tätig sind, und dass wir Menschen und lokale Kulturen respektieren, wo immer wir arbeiten. Wir zählen auf Ihre Unterstützung bei der Erfüllung dieser Verpflichtung.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Ehren Sie alle Gesetze. Es liegt an Ihnen, die Gesetze zu kennen und einzuhalten, die für Ihre Arbeit in dem Land, in dem Sie arbeiten, und überall dort, wo wir Geschäfte machen, gelten. Achten Sie auf mögliche Konflikte zwischen lokalen Gesetzen und unserem Kodex, unseren Richtlinien oder dem US-Recht. Befolgen Sie in diesem Fall die strengeren Anforderungen. Wenn Sie sich nicht sicher sind, was Sie tun sollen, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder kontaktieren Sie den [General Counsel](#).

Zeigen Sie, dass es Ihnen wichtig ist.

Helfen Sie mit, unser Engagement für die Unterstützung der Menschen aufrechtzuerhalten, indem Sie sich auf die Produktqualität und -sicherheit für Mitarbeiter, Dritte und Verbraucher konzentrieren. Achten Sie auf Gesetze, die sichere Arbeitsbedingungen gewährleisten, und stellen Sie sicher, dass unsere Geschäftspartner unsere Verpflichtung teilen. Wir ermutigen Freiwilligenarbeit, um eine positive gesellschaftliche Wirkung in den Gemeinschaften zu erzielen, in denen wir leben, arbeiten und mitwirken. Ziehen Sie in Betracht, sich Ihren Kollegen anzuschließen, um einen Beitrag zu Gesundheit und Wohlbefinden, Hunger, Umweltschutz und Frauenförderung zu leisten.

Zeigen Sie Respekt. Weil wir mit vielen verschiedenen Ländern zusammenarbeiten, begegnen wir vielen verschiedenen Kulturen. Respektieren Sie die lokalen Bräuche und Kulturen, solange die Bräuche nicht im Widerspruch zu unserem Kodex oder dem Gesetz stehen. Achten Sie auch darauf, dass nichts, was wir tun, eine schädliche Auswirkung auf die Umwelt hat. Befolgen Sie alle Umweltgesetze und nutzen Sie alle Ressourcen verantwortungsbewusst.



DENKANSTOSS

Wenn Ihre Arbeit die Gemeinschaften berührt, in denen wir tätig sind, überlegen Sie, wie Sie Beziehungen aufbauen können, die diesen Gemeinschaften und Hain Celestial zugute kommen. Betrachten Sie zum Beispiel Pläne, die Folgendes fördern:

- Investitionen in die Gemeinschaft
- Familiensicherheit und Wohlbefinden
- Wirtschaftliche Entwicklungsmöglichkeiten



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich bin im Einkauf von Verpackungsmaterialien für unsere Produkte tätig. Ich bin auf einige neue Materialien aufmerksam geworden, die teurer sind als unsere aktuellen Verpackungen, aber das wäre eine nachhaltigere Option. Was soll ich tun?*

A: *Teilen Sie diese Gelegenheit! Hain Celestial ist immer auf der Suche nach Möglichkeiten, Nachhaltigkeit zu fördern und positive Auswirkungen zu erzielen. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten über diese Option. Gemeinsam können Sie die Kosten sowie den Nutzen für unsere Umwelt analysieren.*



GEMEINNÜTZIGE UND POLITISCHE AKTIVITÄTEN

Als Individuen bringen wir unsere eigene Zeit und Ressourcen in die für uns sinnvollen Anliegen ein.

Wir ermutigen Sie als Mitarbeiter, ein aktives Mitglied Ihrer Gemeinschaft zu sein, und unterstützen Anliegen und Initiativen, die die Welt zu einem besseren Ort machen. Wir erkennen und respektieren, dass es sich bei dem, den/das Sie unterstützen, um eine persönliche Angelegenheit handelt, stellen aber sicher, dass Ihre Aktivitäten außerhalb des Arbeitsplatzes keine negativen Auswirkungen auf unser Unternehmen, Ihre Mitarbeiter oder unsere Kunden haben.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Vermeiden Sie Konflikte. Lassen Sie sich nicht von Ihrer Unterstützung einer gemeinnützigen oder politischen Aktivität (sei es in Form von Freiwilligenarbeit oder finanzieller Unterstützung) in Ihren Job bei Hain Celestial stören. Stellen Sie bei allen externen Aktivitäten sicher, dass Ihre Teilnahme rechtmäßig ist und in Ihrer Freizeit erfolgt, indem Sie Ihre eigenen Mittel und Ressourcen verwenden.

Seien Sie sorgfältig bei Ihrer Kommunikation. Stellen Sie jederzeit klar, dass Sie in Ihrem eigenen Namen sprechen und handeln, nicht im Namen von Hain Celestial, und seien Sie respektvoll gegenüber Ihren Mitarbeitern und Geschäftskollegen - drängen Sie sie niemals, sich zu engagieren oder zu Anliegen beizutragen, die Sie als Einzelperson unterstützen.

Wirken Sie verantwortungsbewusst mit. Hain Celestial hat oder unterstützt keine spezifischen politischen Überzeugungen. Wenn Sie gemeinnützige oder politische Beiträge leisten, stellen Sie sicher, dass dies in Ihrem eigenen Namen und nicht im Namen des Unternehmens geschieht.

Befolgen Sie die Gesetze zur Lobbyarbeit. Die Kommunikation mit Gesetzgebern oder Beamten zur Mitgestaltung der öffentlichen Ordnung wird als „Lobbying“ bezeichnet und ist stark reguliert. Wenn Ihre Arbeit die Interaktion mit einer Regierungsstelle oder einem Amtsträger beinhaltet, stellen Sie sicher, dass Sie Ihre Verpflichtungen in Bezug auf Registrierung, Berichterstattung und Buchführung nach den geltenden Gesetzen Ihrer Gerichtsbarkeit kennen und verstehen.



DENKANSTOSS

Wenn Sie planen, ein öffentliches Amt zu ersuchen oder zu übernehmen, wenden Sie sich vorher an die Rechtsabteilung, um mögliche Interessenkonflikte zu vermeiden.



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ich nehme an einer Spendenaktion für eine lokale Wohltätigkeitsorganisation teil. Ich weiß, dass es unangebracht wäre, Mitarbeiter während der Arbeit anzusprechen, um sie um Unterstützung zu bitten, aber kann ich Unternehmens-E-Mails verwenden, um eine Anfrage weiterzuleiten?*

A: *Nein. Sie dürfen keine Unternehmens-E-Mails oder andere Vermögenswerte des Unternehmens zur Förderung Ihrer persönlichen Aktivitäten verwenden. Ihre E-Mail kann auch anderen suggerieren, dass Hain Celestial die Wohltätigkeitsorganisation unterstützt, und übermäßigen Druck auf die Kollegen ausüben, etwas beizutragen.*



IM NAMEN UNSERES UNTERNEHMENS SPRECHEND

Um unseren guten Namen zu schützen, dürfen nur autorisierte Personen für uns sprechen.

Die Art und Weise, wie wir über unsere Unternehmensangelegenheiten sprechen. Alles, was wir über Hain Celestial sagen, muss genau und zuverlässig sein, deshalb erlauben wir nur autorisierten Personen, in unserem Namen zu sprechen. Sie können uns helfen, sicherzustellen, dass wir konsistente und ehrliche Botschaften liefern.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Sprechen Sie nicht für das Unternehmen.

Wenn Sie jemals versucht sind, sich im Namen von Hain Celestial zu äußern, sei es gegenüber den Medien, Regierungsvertretern oder anderen, denken Sie daran, nicht zu sprechen, es sei denn, Sie sind ein ernannter Sprecher des Unternehmens.



DENKANSTOSS

Warum sollte ich nicht für uns sprechen?

Wenn Sie nicht autorisiert und mit den entsprechenden Nachrichten vertraut sind, können Ihre Kommentare von anderen missverstanden werden. Obwohl Sie es wahrscheinlich gut meinen, gehen Sie das Risiko ein:

- Fehlinformation von Kunden oder der Öffentlichkeit
- Verstoß gegen unseren Kodex
- Offenlegung vertraulicher Informationen
- Versprechungen machen, die wir nicht halten können
- Beeinträchtigung unseres Rufes

Seien Sie vorsichtig bei sozialen Medien.

Wenn Sie in sozialen Medien jemals über unser Unternehmen sprechen, machen Sie deutlich, dass Sie ein Mitarbeiter von Hain Celestial sind und Ihre Ansichten Ihre eigenen sind – es sind nicht die Ansichten des Unternehmens. Halten Sie Ihre Beiträge konstruktiv, professionell und hilfreich.

Schützen Sie vertrauliche Informationen.

Wenn Sie Zugang zu vertraulichen Unternehmensinformationen haben, wie Informationen über Mitarbeiter, Kunden oder Geschäftspartner, geben Sie diese niemals an Dritte außerhalb von Hain Celestial weiter, auch nicht in sozialen Netzwerken.



BIS AUF DEN GRUND

F: *Ein Mitarbeiter hat mir eine E-Mail von einem Verbraucher mit einer Beschwerde über eines unserer Produkte geschickt. Ich glaube, ich kann es leicht selbst erledigen, aber ich bin nicht autorisiert. Was soll ich tun?*

A: *Obwohl es verlockend sein kann, schnell zu antworten, ist es am besten, die E-Mail an das Kundenbetreuungsteam in Ihrem Land weiterzuleiten, das sicherstellen kann, dass es die richtige Person erreicht, um zu antworten. Dies ermöglicht es uns, die Kundenmeinungen und Kommentare für zukünftige Referenzen zu verfolgen.*



SOZIALE MEDIEN

Wir verstehen die Risiken und Verantwortlichkeiten, die mit sozialen Medien verbunden sind.

Soziale Medien halten uns alle in Verbindung. Die Dinge, die wir in sozialen Medien teilen, spiegeln auch wider, wer wir sind und wofür wir stehen. Deshalb ist es so wichtig, dieses Medium sorgfältig zu nutzen, ehrlich, respektvoll und zum Schutz unseres Rufs und unserer vertraulichen Informationen zu sein.

MACHEN SIE ES MÖGLICH

Halten Sie unsere Werte hoch. Denken Sie daran, dass Ihre Postings in sozialen Medien nicht nur Ihre eigenen sind. Einmal gepostet, werden sie zu öffentlichen Informationen, und alles, was Sie in sozialen Medien sagen, reflektiert Hain Celestial, entweder im Positiven oder im Negativen. Halten Sie also unsere Werte und Richtlinien ein, während Sie posten, seien Sie immer korrekt und

rücksichtsvoll – seien Sie niemals unehrlich oder sagen Sie nie etwas Bedrohliches, Belästigendes oder Diskriminierendes.

Sprechen Sie nicht für uns. Während Sie sich frei fühlen sollten, sich in sozialen Medien auszudrücken, denken Sie daran, nicht im Namen von Hain Celestial zu sprechen. Nur Personen, die berechtigt sind, im Namen des Unternehmens zu sprechen, sollten als offizielle Sprecher Stellung nehmen. Auch wenn Sie eine Beschwerde über Hain Celestial oder seine Produkte in sozialen Medien sehen, sollten Sie nicht antworten. Melden Sie es stattdessen an unser [Kundenberatungsteam](#).

Schützen Sie vertrauliche Informationen. Veröffentlichen oder teilen Sie niemals sensible, vertrauliche Unternehmensinformationen oder geistiges Eigentum. Schützen Sie auch personenbezogene oder sensible Daten unserer Mitarbeiter, eines Geschäftspartners, Lieferanten, Kunden, Verbrauchers oder Wettbewerbers.



DENKANSTOSS

Denken Sie daran, dass Hain Celestial Ihr Recht unterstützt, Ihre Meinung zu Fehlverhalten, das von öffentlichem Interesse ist, frei zu äußern oder sich zu Ihren Löhnen, Stunden und anderen Bedingungen für Ihre Beschäftigung zu äußern.



DAS WESENTLICHE

[Richtlinie zu sozialen Medien](#)



BIS AUF DEN GRUND

F: Was soll ich tun, wenn ich bereits auf einen Beitrag in den sozialen Medien geantwortet habe? Ich glaube nicht, dass ich etwas Schlechtes gesagt habe, aber es klingt, als hätte ich im Namen der Firma gesprochen. Soll ich das einfach für mich behalten?

A: Nein, bitte nicht. Wenn Sie bereits in unserem Namen gesprochen haben, lassen Sie es Ihren Vorgesetzten sofort wissen. Dann kann das Unternehmen angemessen reagieren und mögliche Schäden minimieren.



Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, den Verhaltens- und Ethikkodex von Hain Celestial zu lesen. Ihr Engagement für diesen Kodex ist von großer Bedeutung, sowohl für Ihr Unternehmen als auch für die Gemeinschaften, denen wir dienen. Schließlich sind Sie nicht nur ein Hain-Celestial-Mitarbeiter - Sie vertreten unsere Marken in allem, was Sie tun, nach außen.

Wir empfehlen Ihnen, sich häufig mit dem Kodex zu befassen und sich von ihm die Entscheidungen leiten zu lassen, die Sie jeden Tag treffen - egal wie klein. Wir bitten Sie auch, zu bestätigen, dass Sie den Kodex gelesen haben, dass Sie ihn verstehen und dass Ihnen derzeit keine Verstöße gegen den Kodex bekannt sind.

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu einer der hier vorgestellten Informationen haben, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder eine andere Kodex-Ressource. Wenn Sie mit dem Kodex als Leitfaden wieder an die Arbeit gehen, denken Sie daran, was uns am meisten inspiriert: eine bessere Zukunft für alle aufzubauen. Zusammen machen wir es heute möglich.



IHRE RESSOURCEN

Suchen Sie Hilfe? Wir verfügen über eine Vielzahl von Ressourcen, die bereit sind, Ratschläge und Anleitungen zu unserem Kodex zu geben:

PROBLEME ODER BEDENKEN	KONTAKT
Um Fragen zum Kodex zu stellen, mögliches Fehlverhalten, Missverhalten oder andere ethische Bedenken zu melden	Ihren Vorgesetzten Ihren lokalen Vertreter der Personalabteilung Der General Counsel Oder, in finanziellen Angelegenheiten, der Chief Financial Officer oder der Chief Accounting Officer oder, um Fehlverhalten oder ethische Bedenken zu melden, der Prüfungsausschuss Oder die Hotline zum Geschäftsverhalten Online unter: ethicshelpline.hain.com Oder rufen Sie an, 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche: Aus den Vereinigten Staaten und Kanada 1 (800) 461-9330 Belgien 0800 260 39 (Alle Telefongesellschaften) Frankreich 0805 080339 (Alle Telefongesellschaften) <i>France Telecom</i> 00 800 1777 9999 Deutschland 0800 181 2396 (Alle Telefongesellschaften) <i>Deutsche Bundespost Telekom</i> 00 800 1777 9999 Indien 000 800 100 4175 <i>VSNL</i> 000 800 100 3428 Irland 00 800 1777 9999 (Telecom Eireann) Norwegen 800 24 664 <i>Telenor Nett</i> 00 800 1777 9999 Vereinigte Arabische Emirate 1 (720) 514-4400 Vereinigtes Königreich (einschließlich England, Schottland, Nordirland und Wales) 00 800 1777 9999